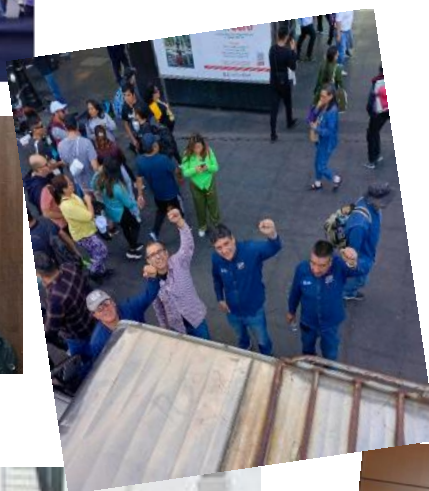


Informes del primer trimestre de 2026 del **Comité Ejecutivo Nacional** y **Comisión Nacional** **de Vigilancia y Fiscalización** 2025-2027



Comité Ejecutivo Nacional**Secretaría General**

Ricardo Flores Bello

Secretaría del Interior

Leoncio García Reyes

Luis Enrique Ledezma Fuentes

Secretaría de Trabajo

Ricardo Alfonso Anaya Mosqueda

Beatriz Araujo Carbajal

Secretaría de Organización

Pavel López Carbajal

Marcelino Paulino Villa Tomasa

Secretaría de Política Nuclear

Jorge Aguilar Balderas

María de las Mercedes Alfaro López

Secretaría de Seguridad Social

Elodia Escobar Guerrero

Yolanda Torres Angeles

Secretaría de Prensa

Vidal Pablo Rojas Martínez

Paulino Rojas Nava

Secretaría de Educación y Cultura

Norma Valdez Moreno

Mirna Georgina Gutiérrez Espinosa

Secretaría de Finanzas

Marta Rosa del Carmen Rodríguez Aguilar

Araceli Rocío Correa Pérez

Secretaría del Exterior

Carlos Guillén Soriano

Pablo Rosales Gutiérrez

Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización**Presidente**

Wenceslao Nava Solares

Elena López Alba

Vocales

Fernando Contreras Velasco

Graciela Marcelina Nava Solares

Beatriz Judith García Flores

Braulio Ortega Velázquez

**Informes del cuarto trimestre de 2026 del
Comité Ejecutivo Nacional
y Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización**

En cumplimiento de lo establecido en los Estatutos vigentes del SUTIN, presentamos los informes de cada secretaría del CEN y de la CNVF correspondientes al primer trimestre de 2026.

Este primer trimestre de 2026 se profundizó el avance de la derecha internacional con episodios tan graves como el secuestro del mandatario venezolano y la intensificación de las amenazas de Washington a todo el mundo. No solo no fue plena realidad el cese de hostilidades en Palestina sino que se extendieron los escenarios bélicos hasta Irán, aunque con resultados contrarios a los esperados por el inquilino de la Casa Blanca. No faltó quien confundiera defender el interés nacional con el abandono de la lucha, pero en el movimiento democrático nacional, sin embargo, fue claro que rechazar las amenazas imperiales de ninguna manera implica bajar las banderas de la lucha de los trabajadores del campo y de la ciudad. Así, el sindicalismo democrático rechazó con firmeza las amenazas de la Casa Blanca, pero también realizó una de las más grandes jornadas de lucha de fines de enero desde hace muchos años; el 29 de enero reunió al movimiento democrático en la defensa de la soberanía nacional, pero también en la exigencia de diálogo social y solución a las demandas de los trabajadores.

Este trimestre mostró también momentos de resurgimiento de la lucha obrera y sindical, con huelgas y movilización. A la ya larga huelga en el Monte de Piedad, se agregaron huelgas en los colegios de México y de Bachilleres, Chapingo y Tornel, entre las más significativas. En estos escenarios, el SUTIN inició los trabajos para la revisión del contrato colectivo de trabajo ININ-SUTIN.

*Comité Ejecutivo Nacional
Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización*



Secretaría General

Primer Informe Trimestral
1 de enero al 31 de marzo de 2026

Ricardo Flores Bello

En cumplimiento de la norma estatutaria de rendir cuentas a las y los trabajadores, procedo a informar sobre el estado que guarda la organización sindical.

El presente informe aborda diversos ejes temáticos en su desarrollo, esperando que cumpla con la expectativa de informar de manera completa y suficiente. De no ser así, me debo a las y los trabajadores y estaré en la disposición absoluta de informar a cada una(o) de ustedes en la oportunidad que me obsequien personalmente

Objetivo del informe:

Cumplir mandatos estatutarios, rendir cuentas, defender derechos laborales, salvaguardar el patrimonio sindical y promover el sindicalismo democrático.

Actividades principales:

A. Administración, mantenimiento y bienes

1. Instalaciones (Río Becerra y Centro Nuclear): Mantenimiento de pintura, sistemas eléctricos, de bombeo y acondicionamiento de espacios: nueva sala de juntas (equipamiento donado), sala de recepción, bodega y oficinas. Se reemplazaron luminarias y paneles LED.
2. Parque vehicular: Mantenimiento preventivo/correctivo de 3 unidades (VENTO 2020, 2022; NISSAN VERSA 2025, adquirido según acuerdo de asamblea). Se realizaron

pagos de tenencias, verificación de emisiones y trámites de documentación extraviada.

3. Adquisiciones: Material eléctrico, de construcción, herramientas, equipo de sonido y accesorios para el funcionamiento del edificio y actividades sindicales.
- B. Gestión documental y trámites
 4. Registro de solicitudes, organización de archivos y actualización de inventarios.
 5. Convocatoria e integración del Comité de Deportes y Club de Atletismo ININ-SUTIN; gestión de apoyos económicos para eventos deportivos.
 6. Trámites jurídicos sobre demanda de aguinaldo de trabajadores ingresados desde 2010.
- C. Regularización del predio Río Becerra
 7. Gestiones ante la Secretaría de Finanzas de la CDMX y Gobierno de la CDMX, con reuniones y participación en jornadas de atención ciudadana para avanzar en la regularización del inmueble.
- D. Asambleas y reuniones sindicales
 8. Sedes: Centro Nuclear (La Marquesa), Veracruz, CADER (Maquixco). Se realizaron 3 asambleas generales ordinarias en cada ubicación.
 - o Temas: Renovación de comisiones, revisión contractual/salarial (propuesta: 8% incremento salarial, 4% a prestaciones), Cumplimiento del Contrato Colectivo de

Trabajo, retabulación de niveles del 1 al 16, como partes del emplazamiento a huelga (fecha de estallamiento 30 de mayo), aportación a Cuba (aprobada en Centro Nuclear, rechazada en Veracruz) y rendición de cuentas.

9. Plenos del CEN: 2 reuniones (Río Becerra y Salazar) para programar actividades, analizar situación institucional y elaborar el pliego petitorio.

E. Uso de instalaciones

10. Préstamo solidario de espacios (auditorio, sala de juntas) a organizaciones externas: foro de trabajadores del conocimiento, ANICS, coloquio #MNCAH, con apoyo de sonido y mobiliario.

F. Acciones sindicales

11. Mitin en SENER con el objeto de negociar condiciones laborales en el marco de la revisión contractual; reuniones con autoridades del ININ y SENER.
12. Reactivación de grupos de trabajo y elección de delegados.
13. Reunión del Comité de Adquisiciones para planear vestuario y
14. Difusión y anuencia en asamblea para la realización comida del 1° de mayo.

Se cumplieron obligaciones estatutarias, se mejoraron instalaciones, se regularizó el parque vehicular y se avanzó en la defensa de derechos, con transparencia y fortalecimiento de la democracia interna.

Relación laboral

Gestionar todo lo relacionado con la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT), incremento salarial y emplazamiento a huelga, según estatutos vigentes.

Actividades principales

A. Participación en eventos

15. Comisión Revisora (3 presenciales, 7 virtuales). Se priorizó denunciar incumplimientos del CCT:
1. Evaluaciones pendientes desde 2014 (127 trabajadores)

2. Contrataciones ilegales del ININ que practica la simulación laboral mediante la contratación de servicios profesionales.
3. Violaciones al salario mínimo (203 trabajadores)
4. Falta de pago de prima vacacional (464 trabajadores)
5. Aplicación de CCT distinto a 51 trabajadores
6. Incumplimiento en pago de bono de productividad

Y la solicitud de 8% a SCD y 4% en prestaciones.

B. Trámites y gestiones

16. Trámites sindicales diarios (físicos y electrónicos), digitalización de documentos y reuniones con autoridades del ININ para resolver conflictos laborales.
17. Justificación de retardos sin rechazos por parte de la institución.
18. Asesoría jurídica permanente con el despacho del Dr. Eduardo Fuentes para elaboración del pliego petitorio y emplazamiento a huelga.

C. Estado de demandas y finiquitos

19. Se reconoció legalmente el cobro de impuestos retenidos ilegalmente en aguinaldo 2014; otras demandas continúan en tribunales.
20. 2 bajas laborales con pago de finiquito y trámite prejubilatorio.

D. Otras acciones

21. Elaboración de demanda de Salario Mínimo para su depósito
22. Participación en marcha del movimiento obrero organizado.

Resumen de eventos.

23. Asambleas: 22/ene, 23/feb, 19/mar
24. Plenos: 16/ene, 20/feb
25. Reuniones con autoridades: 19/ene, 27-28/ene
26. Reuniones con asesor jurídico: 26/ene, 11-12/feb, 23/mar

Fomentar cultura, educación y actividades de sensibilización social.

Actividades principales

27. Patrimonio cultural: Actualización de inventario de la Biblioteca José Martí y Rincón Cultural; clasificación de 650 libros donados; difusión semanal de títulos.

28. Apoyos administrativos: Entrega de reconocimientos por antigüedad y elaboración de informes trimestrales.

29. Campañas y fechas conmemorativas:

- Día Naranja (26/ene, 25/feb): Lucha contra violencia a mujeres, con materiales informativos y obsequios.
- Día de Protección de Datos (28/ene): Difusión virtual.
- Día Mundial contra el Cáncer (4/feb): Video de concientización.
- Día Internacional de la Mujer (8/mar): Coloquio, desayuno institucional, conferencia, entrevistas y mensajes difundidos.

30. Actividades formativas: Preparación del Curso de inglés virtual (programado para abril).

Difundir información sindical, fortalecer comunicación interna/externa y apoyar logística de eventos.

Actividades principales

A. Difusión informativa

31. Impresión y distribución de Enlaces Nucleares N°1542 a 1555, informes semanales, convocatorias y actas, en medios físicos y digitales.

32. Publicación de notas en medios externos como *El Sol de México*.

B. Infraestructura técnica

33. Mejora de la cabina de grabación y Radio SUTIN: instalación de micrófonos, mezcladoras, cámaras, iluminación y software OBS Studio.

34. Diseño de logotipos, presentaciones y materiales audiovisuales.

C. Cobertura y apoyo

35. Documentación fotográfica y audiovisual de asambleas, plenos, foros, marchas y eventos del 8M.

36. Transmisiones en vivo, cápsulas informativas y entrevistas difundidas en YouTube, Facebook y WhatsApp.

37. Apoyo logístico en sonido, mobiliario y organización de actividades sindicales y de organizaciones aliadas.

Se consolidó la comunicación sindical, uso de nuevas tecnologías y cobertura total de actividades, asegurando información clara a la base trabajadora.

Atender asuntos de seguridad social, salud laboral, trámites ante instituciones y apoyo a trabajadores.

Actividades principales

38. Trámites institucionales: Gestiones ante ISSSTE, FOVISSSTE, Pensionissste; solicitud de recibos de nómina y trámites de pensión para trabajadores en baja.

39. Salud y prevención: Apoyo en simulacros sísmicos, difusión contra violencia de género y coordinación de jornadas de salud del ISSSTE (toma de glucosa, presión, pruebas médicas).

40. Servicios a trabajadores: Programación de asistencia al centro CLIDDA, apoyo para préstamos personales y firma de trámites administrativos.

Finanzas sindicales

El objetivo es ofrecer una visión clara y concisa para la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

Principales Actividades Realizadas:

41. Se otorgaron ayudas económicas por defunción, compra de lentes, medicamentos y préstamos.

42. Cumplimiento del programa de asistencia y atención a grupos de trabajo asignados.

43. Pagos puntuales a seguros de gastos médicos mayores (MAPFRE y GNP) y seguro de vida colectivo (THONA).

44. Pagos en tiempo a asesorías (contable, INAI, laboral) y proveedores de servicios (vigilancia, limpieza, COI, licencia Zoom).

45. Organización logística para la asamblea en Veracruz (reservación de hotel y salón para representantes sindicales).

46. Adquisición de alimentos para reuniones del CEN y otros órganos.

47. Pago de becas correspondientes al ciclo escolar 2025-2026.

48. Entrega continua de reconocimientos por antigüedad a quienes cumplieron quinquenio en 2025.

49. Recepción de toma de nota del CFCRL por la rendición de cuentas del 2° semestre 2024; pendiente votación sobre la rendición de cuentas del 1er semestre 2025.

Situación Financiera al 31 de marzo de 2026:

- Disponibilidad inicial: \$1,118,900
- Fondos fijos: \$19,747
- Fondo de resistencia: \$3,027,118
- Deudores: \$499,015
- Propiedades, planta y equipo: \$603,735
- Acreedores: \$-649,521
- Impuestos por pagar: \$4,957
- Patrimonio: \$5,948,883
- Resultado del período: \$72,867
- Resultado de ejercicios anteriores: \$-17,154

Ingresos del Trimestre:

- Cuota cláusula 109 (1.5% de la nómina): \$1,174,730
- Cuota sindical ordinaria: \$462,680
- Otros ingresos: \$42,217
- Total ingresos: \$1,679,627

Gastos del Trimestre:

- Actividades culturales y deportivas: \$33,918
- Solidaridad social: \$687,811
- Conservación y mantenimiento: \$207,881
- Impuestos y derechos: \$67,764
- Gastos de flota vehicular: \$43,533
- Gastos de contratación: \$35,015
- Eventos sindicales: \$91,556
- Asesorías y apoyos: \$206,535
- Gastos de secretarías: \$116,464
- Gastos generales: \$116,283
- Total gastos: \$1,606,760

Resultado Neto del Trimestre:

- Superávit: \$72,867 (Ingresos menos gastos)

Conclusión:

Las finanzas se mantuvieron en una gestión financiera ordenada y transparente. Cumpliendo con sus obligaciones y apoyando a la base, el período cerró con superávit como reflejo de un manejo eficiente de los recursos y cumpliendo así con los compromisos y derechos derivados de los estatutos y del CCT.

En el exterior

Representar al SUTIN ante organizaciones sindicales nacionales e internacionales, analizar contexto político-social y coordinar acciones conjuntas.

Contexto del trimestre

Escenario internacional de tensiones geopolíticas; en México, crecimiento de la lucha obrera, huelgas en sectores públicos y presión patronal contra reformas laborales (jornada de 40 horas).

Actividades principales

A. Unión Nacional de Trabajadores (UNT)

50. Participación en 3 plenarias, reuniones de trabajo y talleres de comunicación.

51. Organización y participación en marcha del 29 de enero por soberanía nacional y demandas laborales.

52. Planificación de acciones del 1° de mayo para unidad sindical.

53. Asistencia a reuniones de la Confederación Sindical de las Américas.

B. CNSUESIC (Coordinadora de Sindicatos de Conocimiento)

54. Seguimiento a revisiones contractuales y huelgas en instituciones como El Colegio de México y UAM.

55. Organización del Foro sobre Revisiones Salariales y Contractuales.

56. Impulso a unidad orgánica de trabajadores del conocimiento, formación política y crecimiento de la coordinadora (2 nuevas organizaciones adheridas).

57. Difusión solidaria de movimientos y análisis de estrategias conjuntas.

Análisis

Se destaca la falta de diálogo social con el gobierno,

la necesidad de fortalecer la organización sindical y la importancia de la unidad para defender derechos laborales ante contextos adversos.

El primer trimestre de 2026 se caracterizó por el trabajo coordinado de todas las secretarías, centrado en:

1. La defensa activa de derechos laborales y el cumplimiento del CCT
2. La preparación integral para la revisión contractual y el emplazamiento a huelga
3. El mantenimiento y mejora del patrimonio e instalaciones sindicales
4. La comunicación transparente y constante con la base trabajadora
5. La representación política y solidaridad con organizaciones aliadas
6. El fomento de cultura, salud y valores democráticos

El SUTIN reafirmó su compromiso estatutario, su rol de representación y su estrategia de lucha unificada para proteger los intereses de los trabajadores nucleares.

Contexto y análisis política de las relaciones externas del SUTIN

Se profundiza en el entorno nacional e internacional del trimestre: se señala que la crisis económica y las políticas restrictivas del gobierno federal han frenado avances en derechos laborales, como la jornada de 40 horas, vivienda y seguridad social. Se resalta que el movimiento obrero ha respondido con mayor organización, aunque persisten debilidades en la unidad y coordinación entre sindicatos. A nivel internacional, se rechazan las intervenciones extranjeras y se reafirma la solidaridad con pueblos en lucha, especialmente en América Latina.

Esta área cumplió con su mandato de representación externa, logrando posicionar las demandas del SUTIN en el ámbito nacional e internacional, obtener respaldo de organizaciones hermanas y fortalecer la alianza estratégica con el movimiento obrero organizado. Todo el trabajo realizado se orientó a apoyar el proceso de revisión contractual y la defensa integral de los derechos de los trabajadores

Actividades y gestiones realizadas

1. Participación en organismos sindicales

- UNT: Se asistió a 4 reuniones plenarias más, 6 mesas de trabajo temáticas y 2 asambleas ampliadas. Se colaboró en la redacción del pronunciamiento nacional del 1° de mayo, centrado en aumento salarial, cumplimiento de la ley y libertad sindical. Se participó en la comisión de finanzas y organización para fortalecer la estructura de la unión.
- CNSUESIC: Se coordinaron 3 reuniones estratégicas con sindicatos de educación superior. Se elaboró un diagnóstico común sobre las violaciones a contratos colectivos en el sector conocimiento. Se impulsó la creación de una escuela de formación sindical, aprobada para iniciar actividades en mayo 2026. Se apoyó la resolución de conflictos en la UACM y el IPN, logrando acuerdos favorables en ambos casos.
- Confederación Sindical de las Américas: Se participó en la reunión regional de seguimiento a derechos laborales, presentando un informe sobre la situación del sector nuclear en México y exigiendo al Estado el cumplimiento de normas internacionales.

2. Solidaridad y apoyo mutuo

- Se acompañaron movimientos de huelga en el Monte de Piedad, Colegio de Bachilleres y Chapingo: se entregaron apoyos económicos, difusión en medios y presencia en asambleas de apoyo.
- Se firmaron cartas de solidaridad con sindicatos de Argentina, Brasil y Colombia, afectados por medidas de ajuste.
- Se organizó la recolección de materiales de apoyo para trabajadores despedidos en empresas del sector energético.

3. Difusión y comunicación externa

- Se emitieron comunicados oficiales sobre la posición del SUTIN ante temas nacionales: reforma laboral, presupuesto al sector nuclear, seguridad industrial y revisión contractual.

- Se realizaron 3 entrevistas en medios nacionales y regionales para exponer las demandas de los trabajadores nucleares.
- Se mantuvo actualizada la sección de relaciones externas en redes sociales y sitio web.

4. Gestión ante autoridades

- Se sostuvieron 2 reuniones con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para denunciar la falta de atención a las demandas del sector y la demora en trámites sindicales.
- Se presentó a la Comisión Nacional de Derechos Humanos una queja formal por restricciones al derecho de reunión y organización en el ININ.

Logros alcanzados

- Fortalecimiento de vínculos con 12 organizaciones sindicales nuevas, ampliando la red de apoyo.
- Aprobación dentro de la UNT de la propuesta del SUTIN para crear una comisión especial de energía y industria nuclear.

- Difusión amplia de la problemática del sector nuclear en espacios de discusión nacional e internacional.
- Respaldo formal de la CNSUESIC y UNT al pliego petitorio y emplazamiento a huelga del SUTIN.

Retos y perspectivas

- Retos: Mantener la unidad en momentos de alta presión política, evitar divisiones internas y enfrentar la campaña mediática en contra de las demandas laborales.
- Perspectivas: Coordinar la participación masiva en la marcha del 1° de mayo, consolidar la escuela de formación sindical y seguir impulsando la agenda del sector nuclear en organismos nacionales. Se prevé mayor actividad política y movilizaciones ante la cercanía de la fecha de estallido de huelga.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría del Interior

Primer informe trimestral
Del 7 de enero al 31 de marzo de 2026

Leoncio García Reyes
Luis Enrique Ledezma Fuentes

Introducción

En cumplimiento de los Estatutos Sindicales y como parte del ejercicio de rendición de cuentas, la Secretaría del Interior pone a la disposición de los trabajadores que integran el SUTIN, el Primer Informe Trimestral de Actividades 2026, correspondiente al período del 7 de enero al 31 de marzo del año en curso.

I. Introducción.

El presente documento trasciende la mera relación técnica de hechos; se constituye en un ejercicio de

rendición de cuentas horizontal, fundamentado en la transparencia de cada acción ejecutada. A través de la consignación precisa de cronologías, espacios de deliberación y resoluciones adoptadas, mediante los cuales garantizamos el derecho de la base trabajadora a calificar y validar el quehacer de sus representantes.

Este informe representa el compromiso político de nuestra voluntad de transformación, tal como lo expresa la Secretaría del Interior. Su finalidad es mantener la continuidad de las disposiciones establecidas por la legislación estatutaria, el contrato

colectivo y la máxima autoridad, que es la Asamblea, reafirmando nuestro compromiso firme con:

- a) **La defensa del derecho al trabajo:** entendida como la colaboración en la protección de las conquistas históricas frente a las tensiones actuales.
- b) **La salvaguarda del patrimonio común:** consiste en asegurar que los recursos de la organización sirvan exclusivamente al bienestar colectivo.
- c) **Las acciones de un sindicalismo democrático:** promoviendo una estructura participativa, crítica y eficiente, en la que el poder emane de la voluntad informada de las y los trabajadores en conjunto.

Asimismo, el documento se presenta con un acento descriptivo, con la indicación de fechas, lugares, acuerdos y resultados, lo que garantiza la transparencia de cada ejercicio. Por lo tanto, el propósito es dejar constancia del compromiso de esta representación sindical con la defensa de los derechos laborales, el fortalecimiento del patrimonio sindical y la promoción de un sindicalismo democrático, participativo y eficiente.

En el período referido, la Secretaría del Interior participó activamente en la organización de asambleas, plenos del CEN, reuniones con delegados departamentales, mantenimiento de la infraestructura y mantenimiento y actualización administrativa del parque vehicular, modernización tecnológica, así también se gestionaron diligencias que son de nuestra competencia y se dio el seguimiento, la consecución y los avances a los trámites administrativos que nos competen. A continuación, se describen cada una de estas actividades más relevantes.

I. Actividades administrativas, técnicas y de mantenimiento

A. Administración y mantenimiento de las instalaciones sindicales y de los vehículos.

a. Mantenimiento preventivo y correctivo en las instalaciones del local sindical Río Becerra.

- i En la semana del 7 al 10 de enero, se realizó mantenimiento con pintura en la fachada del edificio y en el frente del

auditorio por parte de una empresa privada contratada, conforme a los lineamientos del Comité de Compras y al acuerdo del 25° Congreso Nacional Extraordinario.

- ii El día 7 de enero se realizó mantenimiento al sistema de bombeo y se reemplazó un flotador ubicado en los tinacos de la azotea debido a una falla en el sistema.
- iii Ya con fecha 11 de enero, esta Secretaría brindó apoyo al SG en el acondicionamiento del área destinada a la nueva sala de juntas, realizando el mantenimiento de pintura, la colocación de cortineros y cortinas.
- iv Con fecha 12 de enero se pintó un mueble de madera que será utilizado en la cafetería del local sindical del Centro Nuclear. Asimismo, se apoyó a la SG en la pintura y acondicionamiento de la nueva sala de juntas y en el acondicionamiento con tabla roca de un nuevo espacio que servirá como bodega.
- v El 15 de enero se acondicionó la nueva Sala de Juntas, que cuenta con una mesa de cristal y 8 sillas. También se preparó una sala de recepción en el segundo piso. Es importante destacar que el equipamiento fue donado por un familiar de un miembro del CEN. Además, se reemplazaron dos paneles LED en el área.
- vi Con fecha 14 de enero, se apoyó a la SG a pintar la oficina y se dio mantenimiento eléctrico a la oficina que ocupa la CNVF por su mudanza del primer piso al tercero.
- vii El 5 de febrero, esta secretaria realizó trabajos de mantenimiento eléctrico; se sustituyeron 3 reflectores que se encontraban fundidos en la entrada principal del edificio y en el estacionamiento; asimismo, se reemplazó una luminaria en el alojamiento del área de seguridad.

b. Mantenimiento y regularización del parque vehicular a cargo del SUTIN.

Durante el periodo mencionado, se han continuado los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo del parque vehicular del SUTIN. Así también se dio cumplimiento y observancia del programa obligatorio para los vehículos de verificación, pago de tenencias, refrendos, como a continuación se refiere:

- i En el mes de febrero, y en coordinación con la Secretaría de Finanzas, se realizó el pago de tenencia de los vehículos VENTO modelo 2022, placas: L66BMW, y VENTO modelo 2020, placas: D05BDF.
- ii Con fecha 6 de marzo se concentró al taller mecánico el vehículo VW VENTO 2020, SERIE: MEX5G2601LT011359, PLACAS: D05BDF para concentrarlo a un Centro de Verificación de Emisiones Vehiculares para su verificación correspondiente y realizar el trámite del talón de verificación extraviado.
- iii Con fecha 10 de febrero se concentró en el taller mecánico el vehículo VENTO modelo 2022, placas: L66BMW, y se le efectuó mantenimiento de afinación, servicio de afinación mayor (bujías, filtro de aire, filtro de aceite, aceite sintético, lata de lavador de cuerpo de aceleración, escaneo y lavar motor).
- iv Con fecha 8 de febrero se concentró al taller mecánico el vehículo VW VENTO 2020, SERIE: MEX5G2601LT011359, PLACAS: D05BDF y se le efectuó mantenimiento de afinación, servicio de afinación mayor (bujías, filtro de aire, filtro de aceite, aceite sintético, lata de lavador de cuerpo de aceleración, escaneo y lavar motor).
- v Con fecha 19 de enero, esta secretaría en compañía del SG, se recogió el vehículo NISSAN Tidda modelo 2025, placas MZT-857-C, que fue adquirido por el SUTIN de conformidad a un acuerdo de asamblea en el año 2025.

c. Adquisición de equipo, herramientas y materiales.

En este periodo, esta Secretaría realizó la adquisición del siguiente material y

equipamiento necesario para el buen desarrollo de actividades y el buen funcionamiento del edificio sindical y el sistema de sonido, como se indica:

- i 4 REFLECTORES 50W y 100W ILV para el mantenimiento eléctrico en el edificio.
- ii 10 paneles LED de 60x60 luz blanca.
- iii Materiales para construcción: tablaroca, tornillos, chalupas, varillas, postes de aluminio, material necesario para adecuación de una bodega.
- iv Un multímetro digital para realizar trabajos de mantenimiento eléctrico.
- v Se adquirieron 2 cornetas de 80 W necesarias para actualizar el equipo de sonido.
- vi 2 pares de cables armados para las cornetas y para interconectar el equipo de sonido.
- vii Se adquirieron diversas herramientas para trabajos de mantenimiento: pinzas de corte, pelacables, seguetas.

B. Recibir, registrar, tramitar solicitudes y turnar la correspondencia, y organizar el archivo sindical.

En el periodo se dio trámite a las solicitudes, actualizando sus carpetas de archivo y actividades correspondientes a la Secretaría, como se indica a continuación:

- i Con fecha 12 de febrero del actual se publicó la Convocatoria de Deportes a los trabajadores para integrar el Comité de Deportes y registrar e integrar los grupos de deportes.
- ii En el periodo se integró el registro del Club de Atletismo ININ-SUTIN.
- iii Asimismo, se tramitaron las solicitudes ante la Secretaría de Finanzas, para el apoyo económico para participar en diferentes eventos deportivos de atletismo de tres trabajadores.

- iv Con fecha 30 de enero del actual, un miembro de esta Secretaría acudió al despacho jurídico del Dr. Eduardo Fuentes para realizar trámites y dejar constancia de la documentación relativa a la demanda de aguinaldo de los compañeros que ingresaron a partir del año 2010.
- v Se continúa con la organización y actualización de las carpetas, archivos y registro de bienes adquiridos de la Secretaría.

C. Gestiones del predio que ocupa el edificio sindical en Río Becerra.

La Secretaría del Interior continúa realizando gestiones y trámites ante la Secretaría de Finanzas de la CDMX y otras dependencias para la regularización del predio de Río Becerra, como se indica:

- i El 3 de febrero, el suscrito, acompañado del Adjunto de la Secretaría del Exterior, acudimos al Zócalo a las 'Jornadas de Atención Ciudadana en CDMX', donde se ofrecen servicios, trámites y gestión de solicitudes. Nuestro objetivo era presentar una solicitud y ser atendidos por la Jefatura de Gobierno para continuar con los trámites de regularización del edificio sindical.
- ii Se realizó una reunión de trabajo con la Lic. Eloisa Ibarra Delgado, directora general de Atención y Gestión Ciudadana del Gobierno de la Ciudad de México, con la participación de las Secretarías General, del Interior y del Exterior, así como de la presidenta de la CNVF, para concertar pláticas con la Jefa de Gobierno de la CDMX.

D. Participación en la realización de asambleas y Plenos del Comité, y en la redacción de las actas respectivas.

Durante este período, como parte de las actividades de esta Secretaría y de conformidad con la normativa estatutaria, se realizaron Asambleas en las sedes: Centro Nuclear, Veracruz y Maquixco, Edo. de México,

extrayendo las actas correspondientes; para lo cual la Secretaría del Interior se trasladó a sus instalaciones. Durante esta fase, se realizaron las siguientes reuniones:

1. Asambleas realizadas en el Centro Nuclear.

Durante el presente período, se realizó una asamblea en el Centro Nuclear en La Marquesa, Estado de México, como se indica.

Fecha	Evento	Observaciones
22 ene.2026	Asamblea General Ordinaria.	Se realizaron la renovación y la elección de las Comisiones Mixtas (elección de nuevos suplentes), del Consejo Nacional y del Comité Técnico del Fondo de Resistencia.
23 feb.2026.	Asamblea General Ordinaria.	- El SG informa que se dedicarán dos semanas a la conmemoración del día 8 de marzo; se programarán cápsulas informativas con la participación de compañeras e invitadas de otros organismos o instituciones. - Revisión contractual. —El SG informa que se elaboró y se difundió una cápsula informativa sobre

		el proceso de revisión contractual y salarial. - Se señala que el promedio de retiro es de 23 personas y que la plantilla de personal sindicalizado es de 464 compañeros. - El pliego petitorio deberá ingresarse ante el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA) con 60 días de anticipación a la fecha de estallido de huelga, fijada para el 30 de mayo.
19 mar.2026	Asamblea General Ordinaria.	Aportación a Cuba. El SG aclaró y soportó el acuerdo con base en los artículos 9, 12, 13, 14, 14.1 y 16 de los estatutos vigentes, así como por la cláusula 110 del CCT y por la ratificación del acta de la asamblea del día 23 de febrero de 2026. Aprobación del emplazamiento a huelga.- El SG presenta modificaciones en distintas cláusulas y un ajuste en el SCD de los niveles

		del 1 al 16. Y presenta documento de violaciones al CCT en trece cláusulas y solicita anuencia de la asamblea para, emplazar a huelga al ININ por el 8% de incremento en el SCD y el 4% a las prestaciones.
--	--	---

2. Asambleas realizadas en el puerto de Veracruz.

En el periodo se realizaron asambleas en el puerto de Veracruz, como a continuación se indican:

Fecha	Evento	Observaciones
23 ene 26.	Asamblea General Ordinaria	Se ratificaron los acuerdos del XXV Congreso Nacional Extraordinario.
27 feb. 26	Asamblea General Ordinaria	Informe sobre avances de próxima revisión contractual: Reunión en el ININ con el Dr. Adrián Bautista Herrera, funcionarios del ININ, Comisión Revisora, Secretario General y la CNVF, se analizaron los siguientes ejes: - Perspectiva a corto, mediano y largo plazo de SENER del instituto, contrataciones, evaluaciones. - Recursos Autogenerados. - Propuesta (ganar-ganar) que

		permitirá a los trabajadores incrementar sus ingresos al momento de su retiro. Se aprueba la propuesta de solicitar un incremento salarial a cuota diaria del 8% y un 4% a prestaciones. Acuerda la asamblea NO proporcionar el apoyo solidario al pueblo de Cuba, con 6 votos en contra y 0 a favor.			ingresos y egresos. Se somete a aprobación el PIE, en lo general y en lo particular, con 5 votos a favor y 0 en contra. Aportación a Cuba: Se plantea la situación de la aplicación de Aportación a Cuba y se ratifica o se rectifica; se pone a votación y se ratifica en no proporcionar la ayuda, unánime, de 5 votos a favor.
17 mar. 2026.	Asamblea General Ordinaria	Informe del CEN: El SI informó la información más reciente sobre las reuniones con la Comisión Revisora respecto a los acuerdos a incluir en el pliego petitorio: - Violaciones al Contrato Colectivo de Trabajo en los siguientes tópicos: contrataciones, evaluaciones, productividad, trabajo igual, salario igual, vacaciones y salario mínimo, señalando el incumplimiento de diversas cláusulas contractuales. - Aprobación del emplazamiento a huelga. Se aprueba por unanimidad. - Programa de			

3. Asambleas en Centro de Almacenamiento de Desechos Radiactivos (CADER).

Durante el presente periodo se realizaron asambleas en el centro de almacenamiento de desechos radiactivos (CADER) ubicado en Maquixco, Temascalapa, Estado de México, como se indica:

Asamblea	Fecha	Observaciones
21 ene 2026	Asamblea General Ordinaria	Nota importante: Se realizó la asamblea en la entrada principal del centro de almacenamiento porque no se autorizó el acceso. - Se realizó aprobación de rendición de cuentas 2° semestre del 2024 - Se informó del incremento en la próxima negociación en la Revisión Salarial, comunico 7 % incremento salarial al SCD y el 2 % de incremento a

		prestaciones
25 feb. 2026	Asamblea General Ordinaria	Se presentó por el SI la argumentación y estrategia para la negociación en la próxima revisión contractual.

4. Plenos de Comité realizados.

En el periodo en mención se llevaron a cabo reuniones de pleno tanto en una cabaña en Salazar como en la sala de juntas en el Edificio de Río Becerra, como a continuación se describe:

Fecha	Lugar	Acuerdos y observaciones
16 ene 26.	Local de Río Becerra, con asistencia: 18 integrantes del CEN y 5 de CNVF.	Se inicia la programación de actividades por parte de cada secretaria. Propuestas por la Secretaría del Interior (Vehículos y Deportes) y la CNVF (problemática en Vigilancia).
20 feb 26	Cabaña en Salazar con asistencia: 17 integrantes del CEN y 4 de CNVF.	Se acordó la reunión de las Comisiones mixtas, Consejo Nacional. Se dio información general sobre lo que se comunicará a la base respecto a la revisión contractual. Se analizaron la situación económica y política nacional, el estado del ININ, el contrato colectivo de trabajo y el deterioro del poder adquisitivo de los salarios; principalmente, se integró el pliego petitorio que se presentará.

E. Reuniones en el edificio (sala de juntas) y auditorio de Río Becerra

En el presente periodo se tramitaron las solicitudes de organizaciones sindicales y del gobierno de la CDMX, para dar en uso y préstamo las instalaciones de sala de juntas y auditorio en Río Becerra, como se describe:

- i Con fecha 20 de enero, trabajadores del conocimiento se reunieron en un “Foro Revisiones salariales y contractuales de los trabajadores del conocimiento”; se les apoyó con sonorización del auditorio y cafetería a los asistentes.
- ii Con fecha 7 de febrero del actual se realizó la Asamblea Nacional Campesina Indígena y Social (ANICS) en las instalaciones del auditorio de Río Becerra, con el apoyo de esta secretaría, que proporcionó la sonorización del auditorio, la cafetería y el mobiliario.
- iii Con fecha 7 de marzo, esta Secretaría apoyó en la realización del **1.er. COLOQUIO #MNCAH** (Mujeres y Niñas en las Ciencias, las Artes y las Humanidades) en las instalaciones del Auditorio en Río Becerra; se apoyó a los organizadores con la instalación de mobiliario, la sonorización y la cafetería; cabe mencionar que, para la autorización de este evento, se pagó la cuota de recuperación correspondiente.

F. Promover acciones sindicales y democráticas del SUTIN.

Se promovieron acciones sindicales de lucha y democráticas, así como el impulso de la participación activa, libre y directa de los trabajadores en la toma de decisiones, como se indica:

- i El 12 de febrero, esta Secretaría participó con puesta de sonido en las instalaciones de la Secretaría de Energía (SENER), donde se realizó un mitin con miembros del Comité Ejecutivo Nacional (CEN), Comisión Revisora (CR), CNVF; a fin de establecer una mesa de negociación con el Dr. Adrián Bautista (Director de Recursos Humanos). Se analizó la situación estratégica del Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares (ININ) y las condiciones laborales actuales, con el objetivo de definir la postura institucional ante el próximo proceso salarial.
- ii El jueves 27 de febrero, esta Secretaría tuvo presencia en la reunión de trabajo realizada en Centro Nuclear con participación del Dr. Adrián Bautista, Director de Recursos Humanos de

SENER, funcionarios del ININ, por el SUTIN el Secretario General y otros miembros de la representación, integrantes de la comisión revisora y la CNVF; se abordaron cinco puntos:

Perspectiva a corto, mediano y largo plazo de SENER para el instituto, las contrataciones, las evaluaciones, los recursos autogenerados y una propuesta que permita a los trabajadores incrementar sus ingresos en el retiro (ganar-ganar).

- iii Durante este trimestre se reactivaron y se atendieron los grupos de trabajo en las áreas de: Mantenimiento, Almacenes e Inventarios, Capacitación y Física, Tecnología de materiales y laboratorio de aplicación de plasmas, en donde se trataron diversos temas: revisión salarial, demandas en curso, la situación que guarda nuestra materia de trabajo, así también se eligieron los compañeros delegados en los grupos.

G. Reuniones del comité de adquisiciones de bienes y servicios

El 11 de febrero de 2026, el comité de adquisiciones, compuesto por la secretaria general (SG), la secretaria de organización (SO), la del Interior (SI) y la Secretaría de Finanzas (SF), junto con la Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización (CNVF), se reunió para revisar los siguientes asuntos.

1. Adquisición de vestuario para la marcha del 1° de mayo de 2026.
2. Comida para el 1° de mayo de 2026.

II. Conclusiones

Durante el periodo informado, la Secretaría del Interior no solo ha cumplido con el mandato estatutario, sino que también ha reafirmado su compromiso inquebrantable con la democracia interna y con el fortalecimiento de nuestra herramienta de lucha: el sindicato. Cada acción emprendida ha tenido como eje central la dignificación de nuestra organización para servir mejor a la base trabajadora.

También entendemos que el patrimonio sindical es fruto del esfuerzo colectivo. Por ello, más allá del

mantenimiento rutinario del edificio, nos enfocamos en la recuperación y la mejora de nuestras instalaciones. El avance estratégico en la Sala de Prensa no es solo una obra física; es la creación de un bastión para nuestra voz, para romper el cerco informativo y fortalecer la comunicación directa con cada compañero, garantizando que nuestra verdad sea escuchada.

En el mismo sentido, la operatividad no es un fin en sí mismo, sino un medio para la lucha. La renovación y regularización de nuestro parque vehicular aseguran que el sindicato cuente con la movilidad necesaria para estar presente donde la base nos necesite, fortaleciendo nuestra logística en cada acción de resistencia y de gestión territorial.

Reiteramos que, para la Secretaría, la transparencia es fundamental para la confianza democrática. Hemos llevado a cabo un control administrativo adecuado y continuamos progresando con firmeza en la regularización del inmueble en Río Becerra. Defender nuestro patrimonio implica proteger el futuro de nuestro sindicato; por eso, ofrecemos cuentas claras y fundamentos sólidos para seguir luchando por la seguridad patrimonial del gremio.

Frente a cualquier intento de división, hemos respondido con mayor democracia. La actualización rigurosa de actas de congresos, consejos, asambleas y plenos no es un mero trámite, sino el resguardo de la voluntad soberana de la base. Hemos participado activamente en la construcción de acuerdos que priorizan el bienestar común, demostrando que en nuestra organización la base manda.

Finalmente, nuestra Secretaría del Interior ha estado en la primera línea de la defensa laboral y la solidaridad de clase. Desde la logística de la movilización hasta el impulso de la salud y el deporte, entendemos que el sindicalismo se vive en cada espacio de convivencia y lucha.

“POR LA UNIDAD PROLETARIA”

Centro Nuclear “Dr. Nabor Carrillo Flores” a 10 de abril de 2026.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría de Trabajo

Primer informe trimestral
1º de enero al 31 de marzo de 2026

Ricardo Alfonso Anaya Mosqueda
Beatriz Araujo Carbajal

Este primer informe trimestral de 2026 de la Secretaría de Trabajo corresponde a los meses de enero a marzo, en este periodo el enfoque más importante de esta Secretaría se centró en la logística para la realización de los documentos y actividades afines para el emplazamiento a huelga al ININ por la revisión integral del Contrato Colectivo de Trabajo y la propuesta de incremento salarial.

Este informe lo realizamos con base en los artículos 76.19 del Capítulo V “Comité Ejecutivo Nacional” de los Estatutos vigentes del SUTIN.

Actividades de la Secretaría del Trabajo

Con base en el artículo 77.3 “Secretaría de Trabajo”, y en específico los artículos 77.3.1, 77.3.2, 77.3.3, 77.3.4, 77.3.5, 77.3.6, 77.3.9, 77.3.10, 77.3.11, 77.3.12, 77.3.16, 77.3.17, del Capítulo V “Comité Ejecutivo Nacional” de los Estatutos vigentes del SUTIN, hemos realizado las siguientes actividades:

1.- Participación en eventos sindicales

Estuvimos presentes en todos los actos sindicales convocados, entre ellos 3 Asambleas generales, en una de las cuales se eligió a la Comisión de Evaluación del Trabajo del SUTIN; también participamos en 2 reuniones del Grupo de Delegados Departamentales donde la información principal fue sobre la revisión contractual. Hubo también 10 reuniones con la Comisión Revisora de las cuales 3 fueron presenciales a distancia vía ZOOM en las que se decidió darle mayor peso a los incumplimientos contractuales (violaciones al CCT vigente) e incremento salarial y menos a la revisión del clausulado, para perder el menor tiempo posible con las autoridades federales e institucionales cuyas respuestas a nuestras peticiones ya prácticamente las conocemos como las de: *no hay dinero, no tenemos propuesta de incremento salarial, el CCT está bien (no necesita modificación)*, etc., etc. Por eso realizamos un plan de acciones que **debemos cumplir todos** en la medida que nos corresponda, y enfocar nuestros mayores esfuerzos

preferentemente en la defensa de nuestros derechos laborales mediante las siguientes acciones:

1.- Evaluaciones y promociones: en este apartado tenemos un listado donde se encuentran 127 compañeros que no han sido evaluados desde 2014; **2.- Salario Mínimo:** actualmente hay 203 compañeros comprendidos en los niveles del 2 al 16 y se está haciendo una propuesta para que contractualmente al Nivel 1 se le otorgue el salario mínimo nacional más el incremento salarial solicitado y así mismo para los demás niveles inferiores al Nivel 16. Esta además de ser una violación contractual, también lo es a la Ley Federal del Trabajo (LFT); **3.- Vacaciones:** esta es otra de las violaciones a nuestro CCT y LFT, ya que no se está pagando la prima vacacional para antigüedades laborales mayores a 23 años y ningún porcentaje por los días adicionales contemplados en la LFT, cabe hacer mención que en este rubro estamos todos los 464 trabajadores del ININ; **4.- Trabajo Igual y Salario Igual:** en este apartado están 51 compañeros a quienes se les aplica un CCT diferente que al resto de los demás, con descuentos adicionales en Seguridad Social y la lucha será por tener todos un mismo CCT; **5.- Bono de Productividad:** es el que menos impacto tiene ya que sólo aplica a la mayoría de los representantes sindicales a quienes no se les hace el pago correspondiente de acuerdo al Reglamento respectivo.

Cabe aclarar que hay muchos compañeros(as) a quienes se les están violentando sus derechos en al menos dos o más de los rubros antes descritos y si no los defendemos y luchamos con todas nuestras fuerzas para hacerlos valer y respetar, la administración y el gobierno no nos darán nada “por favor”. Si no queremos estar igual a como estamos, luchemos, de lo contrario en el mejor de los casos nos quedaremos igual o peor de nuestra situación actual.

Para iniciar a ver estos temas de la relación laboral,

se tuvieron tres reuniones con autoridades de la Secretaría de Energía (SENER) previas al emplazamiento a huelga y se acordó que una vez que ingresáramos el emplazamiento se atendería la cita de las autoridades laborales.

2.- Convocatorias a plenos

Con base en el artículo 2, Capítulo II "CONVOCATORIAS", del Reglamento de Plenos del Comité Ejecutivo Nacional, la Secretaría de Trabajo hemos estado presentes y participando en los 2 plenos de CEN-CNVF realizados, uno en el edificio sindical de Río Becerra y otro en la Marquesa.

3.- Grupos de trabajo

De acuerdo con el artículo 14, del Capítulo IV "Las reuniones, Grupos de Trabajo", del Reglamento de la Organización de Base, de los Estatutos vigentes, se atendieron 18 grupos de trabajo a nuestro cargo descritos en el rol bisemanal, y además se apoyó a otras secretarías cuando ellas por trabajos en otras instancias no pudieron estar en el Centro Nuclear.

4.- Trámites sindicales:

Conforme a las cláusulas 72, 74 y 97 del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) vigente se realizó al menos dos veces al día la gestión de los trámites sindicales con firma electrónica durante el periodo que se informa, además de la entrega de trámites y constancias médicas en físico, así como el trabajo que se llevó a cabo para digitalizar todos los oficios que recibe y envía la Secretaría de Trabajo tanto a funcionarios institucionales como a trabajadores, el cual fue comprometido entre esta Secretaría y el Consejo Nacional del SUTIN para tenerse listo cuando se solicite. Así mismo, se tuvieron al menos tres reuniones con autoridades institucionales para resolver y acordar entre las Partes problemas laborales de personal sindicalizado vigente y expleado.

5.- Retardos

Se ha apoyado a los y las trabajadoras sindicalizadas en la justificación de retardos, de acuerdo con la cláusula 3.4 "Retardos" del Reglamento Interior de Trabajo, informando para su justificación oportunamente a las autoridades del ININ, hasta el momento no ha habido ningún rechazo u objeción por parte de ellas a nuestras solicitudes a pesar de que en algunos casos las incidencias de retardos sólo contemplan a uno o dos trabajadores.

6.- Asesoría legal laboral

Hubo cinco reuniones exclusivas con el Dr. Manuel Eduardo Fuentes Muñiz y su grupo de colaboradoras para ver toda la logística para el emplazamiento a huelga desde las correcciones y adiciones al clausulado hasta el depósito del emplazamiento a huelga en el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos en la Ciudad de México, también han atendido con toda diligencia otras solicitudes de información.

7.- Estado de las demandas:

En el periodo que se informa, **se acreditó la procedencia del pago** de impuestos retenidos ilegalmente por el ININ en el aguinaldo de 2014, la resolución salió de la Junta Especial # 10 en el Décimo Tercer Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo; Todas las demás demandas permanecen en los tribunales federales o locales en el estatus que previamente se encontraban.

8.- Finiquitos

En este periodo que se informa solamente hubo la baja de dos compañeros mediante el pago de su finiquito después de haber cubierto su periodo prejubilatorio.

9.- Varios (Misceláneos)

Representantes sindicales hicimos una marcha-mitin del Ángel de la Independencia al Zócalo con el Movimiento Obrero Organizado.

Para cualquier aclaración o duda nos ponemos a sus órdenes.

RESUMEN PARA INFORME

Asambleas Generales: 22/Ene; 23/Feb; 19/Mar.

Plenos CEN-CNVF: 16/Ene (RB) y 20/Feb (La Marquesa).

Reunión de Delegados: 18/Mar.

Reuniones con la GRH: 19/Ene (Cal. Op. CLV), 27 y 28/Ene (Idem),

Reuniones con CR: 13/Ene (CN); 14/Ene (ZOOM); 19/Ene (CN); 6/Feb (CN); 19/Feb (Néstor); 25/Feb (CN); 3/Mzo (CN); 10/Mzo (CN Pliego Petitorio); 13/Mzo (CN con Dr. Fuentes); 21/Mzo (ZOOM);

Reuniones con el Dr. Fuentes y colaboradores:

26/Ene (RB); 11 y 12/Ene (RB Pliego Petitorio), 23/Mzo;(últimos detalles CCT y emplazamiento enviado al TLFAC).

Finiquitos: 10/Mar Juan Espinosa Lora y 19/Mar Armando Iturbe German.

Demandas

25/Feb Se acreditó la procedencia del pago de impuestos retenidos ilegalmente por el ININ en la

Junta Especial # 10

Atención a grupos de trabajo: Biología 8/Oct, Sistemas 10/Oct; PRI y Ciencias Básicas 13/Oct; Electrónica y GC 14/oct; Biología y Análisis Quím. 15/oct; TG 16/oct; PRI 21/oct , Biología 26/nov.

Varios

Escanear la entrega-recepción de oficios propios de la Secretaría comprometida con el Consejo Nacional.

Secretaría de Organización

Primer Informe Trimestral
Enero-marzo de 2026

Pavel López Carbajal, Marcelino Paulino Villa Tomasa

En cumplimiento del artículo 76.19 de nuestros estatutos, se presenta el informe de las actividades realizadas por la Secretaría de Organización gestión 2025-2027; comprendiendo el periodo del 1° de enero al 31 de marzo del 2026.

Introducción

Al inicio de año, correspondiente al primer trimestre, los esfuerzos del Comité Ejecutivo Nacional se enfocaron en dar primordial atención al tema de la revisión contractual-salarial 2026, siendo el punto de partida, las pláticas entre la Secretaría de Energía (SENER) y el Sindicato Único de trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN), que fueron la antesala para tratar los temas de contrataciones, evaluaciones, salario mínimo, la materia de trabajo, entre otros, pero sobre todo, se destacó el porvenir del Instituto Nacional del Investigaciones Nucleares (ININ) como un ente con la capacidad de dar soluciones dentro del sector, pero con una creciente necesidad de renovación de sus cuadros de investigación.

Por otra parte, no menos relevante, la comisión revisora en conjunto con el comité ejecutivo nacional analizó las peticiones que conformarían el emplazamiento a huelga, dentro de la cuales, se estableció una solicitud de incremento salarial del 8% al salario cuota diario y 4% a las prestaciones.

Actividades generales

En las primeras semanas del mes de enero, la secretaría de organización en conjunto con los

miembros del Comité Ejecutivo Nacional (CEN) y la Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización (CNVF) iniciaron la elección de los delegados departamentales para el año 2026; enfrentándose a una baja participación por parte de los agremiados del SUTIN a cumplir con parte de nuestras obligaciones sindicales, llegando incluso a tener grupos de trabajo sin delegado; siendo esta figura, el enlace para transmitir o coordinar actividades entre el comité y la base sindicalizada. Pero esta situación, está más marcada en la elección de los representantes de ruta, contado con menos del 50% de las rutas con un responsable hasta la fecha.

Adicional a lo anterior, se comenzaron los trabajos con la comisión revisora (13, 19, 22 de enero) para la definición del clausulado que se ingresaría en el emplazamiento a huelga, así como las estrategias, temas y plan de actividades a realizar previos al comienzo formal del proceso de revisión contractual-salarial, aunado a ello, se realizó el pleno del CEN (16 de enero) en el local de rio becerra, donde se abordó los temas de revisión contractual, asambleas en centro nuclear (22 de enero), CADER (21 enero) y Veracruz (23 de enero), marcha en CDMX (29 de enero), radio y tv SUTIN, situación política nacional, centro de formación sindical, demandas, comisiones mixtas, reunión con SENER, acuerdo del 25° CNE, etc.

Por otra parte, integrantes del CEN y Comisión Revisora iniciaron pláticas con representantes de SENER (20 de enero), destacando que el Director de Recursos Humanos Adrián Bautista sería nuestro

principal interlocutor para atender la problemática que se presenta en nuestra institución, pero sobre todo, el conocer el rumbo que el gobierno federal tiene pensado para ININ, en este contexto se abordó la parte de la formación de recurso humanos, contrataciones, apoyo a proyectos, renovación de cuadros ante el envejecimiento de muchos de nuestros investigadores, entre otros puntos. Por su parte, los funcionarios manifestaron ser solo ventanilla, y que transmitirían nuestras inquietudes antes los titulares correspondientes, cabe destacar que se logró establecer una próxima reunión con fecha tentativa y hora por confirmar. Por consiguiente, el CEN realizó la asamblea correspondiente (22 de enero), donde abordó lo acontecido en la reunión en SENER, así también la renovación de las diferentes comisiones mixtas, siendo de relevancia para SUTIN, por las actividades asociadas a las mismas.

Durante las primeras semanas de febrero, la secretaría de organización, inició con los preparativos para la marcha del 1ro de mayo, en cuanto a la búsqueda y cotización de los servicios y materiales requeridos, dados los tiempos requeridos por parte de proveedores para el cumplimiento en tiempo y forma de los pedidos. Así también, se continuó trabajando en la preparación del emplazamiento con la comisión revisora (6 de febrero), en cuanto al aspecto económico (incremento al salario y prestaciones). Permitiendo que, en la reunión del 12 de febrero en SENER, ante el Director de recursos Humanos, se le hiciera saber la intención del SUTIN, en una solicitud de incremento salarial del 8% al salario cuota diaria y 4% en prestaciones. Así también se profundizó en el tema de las irregularidades en los servicios profesionales, clima laboral, recursos a proyectos, etc. Logrando establecerse una mesa conjunta con la administración del ININ (26 de febrero), para continuar los trabajos que permitan alternativas de solución.

Por otra parte, el CEN llevó a cabo reunión con el consejo nacional (23 de febrero) donde el análisis de la revisión contractual-salarial fue el tema central, y dada la complejidad de la situación por las violaciones al contrato colectivo de trabajo,

contrataciones de servicios profesionales, evaluaciones, plazas vacantes, salario mínimo, etc.; se presentó en asamblea (23 de febrero) un panorama general de la difícil situación a futuro para el sindicato e incluso para el mismo instituto. Aunado a esto, el comité realizó un pleno (20 de febrero) en el cual se trató el tema del incremento salarial, contrataciones, plazas vacantes, presupuesto para evaluaciones, recursos propios, contrato colectivo, plan de acción, patrimonio inmobiliario y actividades próximas de la revisión contractual-salarial como reuniones del consejo nacional, comisión revisora y asamblea. Cabe destacar que el 26 de febrero se realizó la reunión tripartita entre SENER-ININ-SUTIN en el centro nuclear, tratando los temas de la perspectiva a futuro del Instituto y las contrataciones; destacándose la situación de los recursos autogenerados, en el cual, estos no pueden ser ejercidos, ya que se consideran recursos de la federación y requieren autorización de presidencia para su disponibilidad. Por otra parte, se habló de destinar recurso para el mantenimiento de laboratorios, instrumentos y equipos para no dejarlos caer, así como el de tener aprobado por el consejo directivo el programa institucional 2026-2030. Así finalmente se manifestó por parte de las autoridades, que las pláticas se reanudarían una vez ingresado el emplazamiento a huelga.

En marzo, se continuaron las reuniones (3, 6, 10, 11, 13 de marzo) ya sea con la comisión revisora, el CEN o con los abogados, con la finalidad de tener un pliego petitorio que cumpliera con los requerimientos de los agremiados ante el sin número de faltas cometidas por las autoridades del instituto. Por consiguiente, el CEN presentó en el consejo de delegado (18 de marzo) un bosquejo del clausulado que contemplaría nuestro emplazamiento a huelga, el cual se llevaría a votación en las asambleas del 17, 18 y 19 de marzo, en Veracruz, en el Centro de Almacenamiento de Desechos Radiactivos (CADER) y en Centro Nuclear respectivamente; para su aprobación, y así finalmente ser entregado al Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos con sede en la ciudad de México, el 23 de marzo del 2026.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría de Política Nuclear

Primer Informe Trimestral
Enero a marzo de 2026

M en C. Jorge Aguilar Balderas, M en C. María de las Mercedes Alfaro López

En cumplimiento al Reglamento del Congreso Nacional, capítulo IV, artículo 12, la Secretaría de Política Nuclear, presenta su informe de actividades realizadas en el primer trimestre del 2026 del CEN-SUTIN 2025-2027. Y apegado a las funciones estipuladas en nuestros estatutos, en particular 77.5 numerales del 77.5.1 al 77.5.19.

1. Actividades Generales de la Secretaría de Política Nuclear

Enero

26 de enero

Reunión con el Dr. Fuentes para ver los avances en las demandas

29 de enero

Participación en la marcha unitaria, donde más de cien ciudades del país escucharon miles de voces trabajadoras exigiendo respeto a la soberanía nacional ante las amenazas imperialistas. Con una convocatoria que sumó a las principales organizaciones del sindicalismo mexicano.

Febrero

18 de febrero

Asistencia a la plenaria de la UNT y a la cámara de diputados para reunirnos con diversos diputados y denunciar las violaciones de nuestro CCT.

Marzo

11 de marzo

Reunión de trabajo con Dr. Fuentes para dar continuidad a demandas laborales.

27 de marzo

Participación en el segundo congreso de Humanidades, Tecnología e Innovación, en el Palacio Legislativo de San Lázaro.

En la asamblea del jueves 22 de enero, se llevaron a cabo elecciones para comisiones mixtas, a continuación, se informa como quedaron los miembros de las comisiones correspondientes a la coordinación de la Secretaría de Política Nuclear.



Comisión de Becas

Titulares		
Clave	Nombre	Adscripción
4691	Juan José Ortiz Servín	Sistemas Nucleares
5224	Elizabeth Teresita Romero Guzmán	Química
5414	Marquidia Josseline Pacheco Pacheco	Ciencias ambientales
5664	Jorge Aguilar Balderas	SUTIN
Candidatos Suplentes		
Clave	Nombre	Adscripción
4189	Martha Patricia Cruces	Biología
4367	Cesar Romero Tapia	Física
4131	Samuel Tejada Vargas	Estudios del Ambiente
3206	María de las Mercedes Alfaro López	SUTIN

2. Comisiones Mixtas

Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización (CCAIE)

Titulares		
Clave	Nombre	Adscripción
4053	José Luis Iturbe García	Química
3291	Olga Leticia Ávila Aguirre	Física
5426	Sergio Suarez Contreras	Estudios del Ambiente
5664	Jorge Aguilar Balderas	SUTIN
Suplentes		
Clave	Nombre	Adscripción
4284	Rafael Basurto Sánchez	Química
5206	Raúl Pérez Hernández	Estudios del Ambiente
5049	Virginia Leticia Cruz Vallejo	Biología
3206	María de las Mercedes Alfaro López	SUTIN

Comisión Mixta de Productividad (COMIPRO).

Titulares		
Clave	Nombre	Adscripción
4424	Arturo Ángeles Carranza	Protección Radiológica
3196	Luis Gudelio Hernández Salazar	Infraestructura
5213	Carlos Javier Ortega Pinto	Irradiador Gamma
5664	Jorge Aguilar Balderas	SUTIN
Suplentes		
Clave	Nombre	Adscripción
4955	Daniel Luna Zaragoza	Aplicaciones Nucleares a la Salud
4968	María Olivia Bautista	Administración y Capacitación de Personal
5483	Juan de Jesús Ante Guzmán	Metrología de Radiaciones Ionizantes
3206	María de la Mercedes Alfaro López	SUTIN

Comisión de Evaluación de Proyectos (CEP)

Titulares		
Clave	Nombre	Adscripción
4332	Enrique Martínez Quiroz	Aceleradores
5590	Estela Mayoral Villa	Química
4452	Jaime Jiménez Becerril	Química
1033	Pedro Rosendo Morales y Ramírez	Biología
Suplentes		
Clave	Nombre	Adscripción
410	Miguel Balcázar García	Estudios del Ambiente
4556	José Alejandro Castillo Méndez	Sistemas Nucleares
5202	Fabiola Monroy Guzmán	Desechos Radiactivos
4427	Gustavo Alonso Vargas	Sistemas Nucleares

2.1 Comisión de Becas.

En el trimestre se llevaron a cabo, dos reuniones ordinarias, la tabla 1 muestra el número de solicitudes revisadas en esta comisión, en este periodo.

	Revisadas	Aceptadas	Rechazadas
Solicitudes nuevas	41	41	0
Prórrogas normales	14	14	0
Bajas	4	4	0

Tabla 1. Solicitudes tratadas en el periodo enero a marzo del año en curso por la comisión de Becas

2.2 Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización (CCAIE)

En la reunión del 03 de febrero, se autorizaron 2 horarios flexibles. En el mes de marzo se autorizaron 4 solicitudes una para cursos, dos presentaciones de trabajos, una estancia de investigación y se rechazó una solicitud, debido a que se estipula que existe incumplimiento en el numeral 7.8.9 del reglamento de la CCAIE.

Cabe mencionar que como tal no existe un incumplimiento en el numeral, sin embargo, se ha tomado una postura de que se envíen a no acuerdo entre las partes. Este problema se ha venido dando consecutivamente.

2.3 COMIPRO

26 de marzo

Se solicita información sobre la facturación del período 2022-2025 relacionado con los ingresos propios por servicios externos del ININ, al presidente de la COMIPRO mediante oficio CEN/SPN/014/2026.

2.4 CEP

Marzo.

Se comenzó la revisión del reglamento de la CEP por la comisión revisora por la parte sindical, con el objetivo de elaborar una propuesta de reglamento que se presentará a las partes.

3. Consejo técnico Científico

La reunión dio inicio a las 09:15h en el aula 2 del área de Fuente de Gammas, fue presidida por los secretarios de política nuclear del SUTIN, con la participación de 03 miembros del CTC.

El orden de día de la reunión fue el siguiente:

1. Elección de Comisiones del Consejo Técnico Científico
2. CEP
3. CCAE

Acuerdos

1. Se contactará a los miembros actuales de las comisiones del Consejo Técnico Científico para ver si desean seguir participando como miembros de la misma.
2. Se llevará a cabo una nueva reunión que toque los puntos específicos de CCAE y CEP.
3. La Dra. Regina contactará a investigadores afectados en la problemática para invitarlos a la próxima reunión de CTC
4. La siguiente reunión se llevará a cabo en el local sindical del Centro Nuclear.

4. Revisión Contractual salarial

Se ha participado activamente en las actividades de la revisión contractual y salarial. En reuniones diversas con funcionarios de la SENER, TLFAC CFCRL, con reuniones con misión revisora y reuniones con delegados.

Atte.

Secretaría de Política Nuclear

Secretaría de Seguridad Social

Primer Informe Trimestral
Enero, febrero y marzo de 2026

*Elodia Escobar Guerrero
Yolanda Torres Angeles*

1 2 enero 2026, estuvimos presentes en la reunión convocada por el SG en la sala de juntas del local sindical del CN para el cambio de las comisiones mixtas.

14 enero 2026, nos pidió apoyo el C. Juan Espinoza Lora, para solicitar sus recibos de nómina del año 2025.

15 enero 2026, asistimos al grupo de trabajo de Seguridad Radiológica para elegir el delegado departamental del 2026, quedando los CC. José Ángel Benítez Salinas (Titular) y Elizabeth Salinas Bohorquez como (Suplente).

- Fuimos a entregar al domicilio del C. Espinoza Lora recibos y documentos personales para que iniciara sus trámites de pensión.

16 enero 2026 en virtud de que el SG convocó a pleno en Rio Becerra, la Titular de la SSS se quedó de guardia en el local sindical del CN, ya que la suplente tuvo cita médica en el ISSSTE.

19 enero 2026, Se asistió al grupo de trabajo de la Gerencia de Ciencias Básicas, se tuvo el apoyo del titular de la secretaría de Política Nuclear.

20 enero 2026, se cubrió el grupo de trabajo de Ing. Electrónica y Garantía de Calidad, apoyando a los compañeros de Prensa ya que ellos estaban en Rio

Becerra en el Foro Revisiones Salariales y Contractuales de los Trabajadores.

21 enero 2026, se apoyó a la ST en la realización del grupo de trabajo de Biología.

22 enero 2026, se asistió a la asamblea realizada en el CN en la cual se eligió a los nuevos integrantes de la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo. Quedando los CC. María Antonieta Zendejas Villanueva, Jesús de la Torre Orozco, y Sandra Lucía López García, (Titulares); Juan Carlos Torres Domingo, Temístocles Policroniades Rueda y Teresa de Jesús Ayllon Muñoz (Suplentes).

26 enero 2026, se les dio apoyo a las compañeras de Educación y Cultura para entregar a los compañeros un presente en contra de la no violencia.

30 enero 2026, se asistió al grupo de Seguridad Radiológica Ambiental, Dosimetría y Desechos Radiactivos.

02 febrero 2026 se empezó a realizar nuevamente la programación de los compañeros que desean asistir al CLIDDA.

16 febrero 2026, asistimos a las oficinas del ISSSTE, FOVISSSTE, PENSIONISSTE y PRESTACIONES, a realizar varios trámites de compañeros sindicalizados.

18 febrero 2026, asistimos al primer simulacro por sismo en el CN.

19 febrero 2026, asistimos a la asamblea presencial convocada por el Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social (FNDSSS) que se llevó a cabo en el Local Sindical de Rio Becerra.

- Posteriormente, asistimos al velorio a acompañar a Bety Araujo por el fallecimiento de su hermana.

20 febrero 2026, asistimos al pleno convocado por el SG.

23 febrero 2026, asistimos a la asamblea que se llevó a cabo en el CN.

Se realizó y se entregó de manera personal a cada uno de los integrantes de la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, la convocatoria

para la reunión que se llevaría a cabo el 26 de febrero a las 10:00 en la sala de usos múltiples de Capacitación.

26 febrero 2026, el Gerente del Jurídico se presentó al local sindical para avisar que como iba a tener una reunión, la reunión convocada para este día se cancelaba, que posteriormente se informaría la nueva fecha.

- Se apoyó a la ST a firmar los trámites electrónicos, entrega de documentos en personal, así como la recepción de documentos.

02 marzo 2026, asistimos al Grupo de Trabajo de Ciencias Básicas y Ambientales y Banco de Tejidos.

03 marzo 2026, asistimos a la reunión informativa convocada por el SG para ver lo del PIE.

04 marzo 2026, se estuvieron entregando los pases a los compañeros que solicitaron asistir al CLIDDA.

10 marzo 2026, asistimos a la Conferencia: Mujeres en Contexto de Alta Presión: Claridad, Presencia y Liderazgo Interior, impartida por el Dr. Fabián Hernández Martínez, presentada en el Auditorio del Centro Nuclear.

13 marzo 2026, asistimos al Grupo de Trabajo de Seguridad Radiológica Ambiental, y Dosimetría y Desechos Radiactivos, mismo que no se realizó por falta de quórum.

18 marzo 2026, asistimos a la clínica del ISSSTE de Acapulco para tener una entrevista con el Dr. Jorge Antonio Troche Saucedo, pero no se encontraba ya que había asistido a una campaña de vacunación.

27 marzo 2026, asistimos nuevamente a la clínica del ISSSTE, el Dr. José Antonio Troche S. nos platicó sobre las jornadas de salud que ofrece el ISSSTE en nuestra Dependencia, la Jornada consiste en concientizar a los compañeros varones a cuidar su salud, y ofrece toma de glucosa, toma de presión arterial, pruebas de antígeno prostático, pruebas de VIH, pruebas de sífilis.

Seguimos apoyando a los compañeros para solicitar préstamos personales desde el registro hasta la autorización de estos.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría de Educación y Cultura

Primer Informe Trimestral
1º de octubre al 19 de diciembre

C. Norma Valdez Moreno
C. Mirna Georgina Gutiérrez Espinosa

Con base en los estatutos vigentes, en el artículo 77.7 relativo a las actividades que corresponden a la Secretaría de Educación y Cultura, nos permitimos presentar el informe de las actividades realizadas en el **primer trimestre** del año 2026, comprendido del 7 de enero al 31 de marzo.

Se tiene actualizado el inventario del acervo del material existente en el Rincón Cultural, así como el de la Biblioteca José Martí en el edificio sindical de Río Becerra, haciendo la aclaración de que se está trabajando en la clasificación de 650 libros, para posteriormente registrarlos; donación del Lic. Luis Manuel Rodríguez Aguilar.

Se realizó semanalmente la publicación de diez títulos de libros con los que se cuenta en el acervo cultural de la biblioteca José Martí y del Rincón Cultural, así como los títulos de los libros que se han estado adquiriendo, con la intención de fomentar el interés de los compañeros y compañeras que aman el valioso hábito de la lectura.



En el mes de enero se estuvo apoyado a la Secretaría de Finanzas en la entrega de reconocimientos por antigüedad.

Así mismo, se realizó y compartió un video con fotografías de quienes recibieron dichos reconocimientos.

Con fecha 15 de enero, se entregó el informe correspondiente al 4to trimestre del año 2025.

El día 26 de enero, se llevó a cabo una campaña de "EL DÍA NARANJA" consistente en la entrega de distintivos alusivos a la "NO A LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LA MUJERES Y NIÑAS", entrega de

flayers (material otorgado por la Secretaría de la Mujer del Estado de México) y un presente (bolsita de dulces) con mensajes elaborados por esta Secretaría de Educación y Cultura. (Dicha difusión se realizó personalmente en las áreas de trabajo, con el apoyo de las compañeras del CEN, ya que se solicitó permiso a las autoridades para hacerlo a la entrada del comedor, con el oficio de referencia No.

CEN/SEC/001/26, del cual no se recibió respuesta.



El día 28 de enero, se compartió virtualmente en los grupos de whats app un mensaje del "Día Internacional de la Protección de los Datos Personales" con la intención de concientizar sobre el derecho fundamental a la privacidad en la era digital.



Se realizó y difundió un video por la conmemoración del "Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer" **4 DE FEBRERO**. Se busca reflexionar, prevenir y apoyar a pacientes.

El día 25 de febrero "DÍA NARANJA", se compartió información virtual, así mismo un video que se realizó con compañeros y

compañeras que trabajan en diferentes áreas del Instituto.



En el mes de febrero, nuestro compañero el Dr. Víctor Manuel Salceda Sacanelles, obsequio al Rincón Cultural su libro llamado: Aplicada a la Principios y Felicitaciones al realizó un video todos los grupos así como el por la donación al acervo cultural del SUTIN (Rincón Cultural).



un ejemplar de “Genética ACUACULTURA Mejoramiento”. compañero. Se como difusión en de whats App, agradecimiento de este ejemplar

Dentro del marco del Día Internacional de la Mujer, se dio apoyo a la Dra. Estela Mayoral Villa, con la difusión de una invitación para asistir al Coloquio Mujeres, que se llevó a cabo en el local sindical de Río Becerra el día 7 de marzo.

El Día 8M, se realizó y difundió un mensaje para todas las mujeres, reconociendo su rol de desempeño tanto en el ámbito laboral, social y familiar.



Dentro del marco del Día Internacional de la Mujer, se participó el día 09 de marzo en el desayuno organizado por la Institución, con arreglos florales para las mesas en el comedor del ININ.

El día 10 de marzo se llevó a cabo un evento ININ – SUTIN, en el auditorio del Instituto, con permiso y apoyo de las autoridades para la presentación de la

conferencia “Mujeres en Contexto de Alta Presión: Claridad, Presencia y Liderazgo Interior” impartida por Fabián Martínez Hernández, Dr. en Educación y Desarrollo Integral del Ser, entre otros títulos profesionales, así mismo la presentación de un **dueto de sopranos** “Dulce Latido”, ambas presentaciones fueron del agrado de las y los asistentes.

Se realizó un video para la invitación al evento en mención, el cual se socializó en los grupos de whats app, mencionando que había permiso por parte de la administración, sin embargo, este evento no fue la excepción, la asistencia fue aproximadamente de 40 personas.



De igual forma en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer se realizaron una serie de entrevistas, las cuales fueron grabadas y socializadas en los grupos, con compañeras del ININ, quienes nos dieron sus opiniones acerca de la mujer en los distintos ámbitos de la vida, así como lo que hace falta para que la mujer siga encumbrándose en la sociedad y el mundo.



María Antonieta Zendejas Villanueva

Martha Patricia Cruces Martínez

Angeles del Consuelo Díaz Sánchez



Fabiola Monroy Yolanda Citlalli Carbajal Albina Gutiérrez
Guzmán Guerrero Martínez

Se publicó la invitación para participar en los cursos de inglés, los cuales serán impartidos por vía remota; dado el periodo vacacional, así como la organización

de quienes participarán, se estarán iniciando las sesiones en el mes de abril.

Se atendieron los **grupos de trabajo** en las áreas de: Plasmas, Análisis Químicos y Recursos Financieros; en ellos se proporcionó la información actualizada y relevante de los diferentes temas que surgen. Se aclararon las dudas que tenían y se dio respuesta a sus preguntas. De igual forma se llevó la solicitud de información, así como las preguntas y dudas para las distintas Secretarías del Comité.

Se asistió a algunos otros grupos de trabajo cuando fue necesario.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría de Prensa

Primer Informe Trimestral
7 de enero al 29 de marzo del 2026

Vidal Pablo Rojas Martínez
Paulino Rojas Nava

De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Nuclear (SUTIN) en vigor, presentamos el informe de actividades de la Secretaría de Prensa, del periodo comprendido del 7 de enero al 29 de marzo del 2026, cumpliendo lo establecido de los artículos 28 y 77.8. Detallamos los logros alcanzados y las acciones que realizamos cumpliendo cabalmente con las obligaciones que se establecen en las disposiciones reglamentarias del SUTIN.

1.- Introducción

La secretaria de Prensa presenta el primer informe trimestral de actividades correspondiente del 7 de enero al 29 de marzo del 2026.

Durante el primer trimestre de 2026, la Secretaría de Prensa desarrolló una intensa labor que combinó la difusión informativa, el fortalecimiento de la infraestructura técnica y el apoyo logístico a las distintas secretarías del CEN. A lo largo de las doce semanas se imprimieron y distribuyeron los *Enlaces Nucleares* del N° 1542 al 1555, informes semanales y el trimestral, además de convocatorias, actas de asamblea y comunicados que se difundieron tanto en medios electrónicos como en los tableros del instituto. Esta actividad garantizó la circulación

constante de información entre las áreas del centro nuclear y la base sindical.

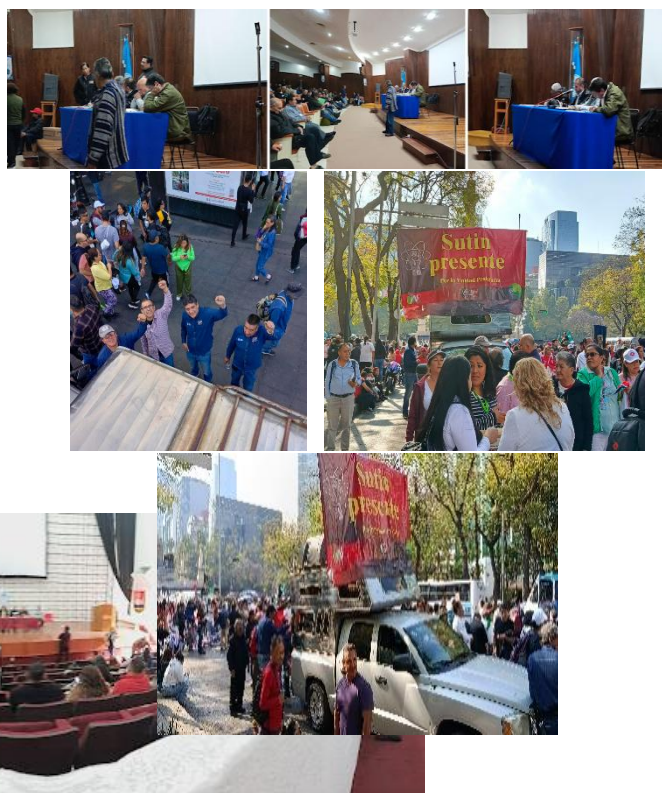
En el ámbito técnico y audiovisual, se consolidó la cabina de grabación de prensa y Radio SUTIN, con mejoras en iluminación, sonido y software especializado como OBS Studio. Se adquirieron y configuraron nuevos equipos micrófonos, mezcladoras, reflectores y cámaras que permitieron realizar grabaciones de calidad para entrevistas, cápsulas y transmisiones en vivo. Asimismo, se diseñaron logotipos, presentaciones y materiales audiovisuales que reforzaron la identidad sindical y se difundieron en plataformas como YouTube, Facebook y grupos de WhatsApp.

Durante las primeras semanas de enero de 2026, la Secretaría de Prensa inició sus labores con la impresión y distribución de los *Enlaces Nucleares* N° 1542 al 1546, asegurando la circulación de información en todas las áreas del centro nuclear. Paralelamente, se dedicó a la clasificación de documentos, fotografías y videos pendientes del año anterior, así como a la instalación y configuración de nuevos equipos de cómputo y programas especializados como OBS Studio. Se realizaron pruebas de audio y video en la sala acústica y se apoyó a la Secretaría del Interior en tareas logísticas como el traslado de vehículos, muebles y materiales.

En este periodo también se participó en conferencias de prensa convocadas por sindicatos como el SITUAM y acudimos al primer pleno del CEN-CNVF, donde se abordaron temas de relevancia sindical y contractual.

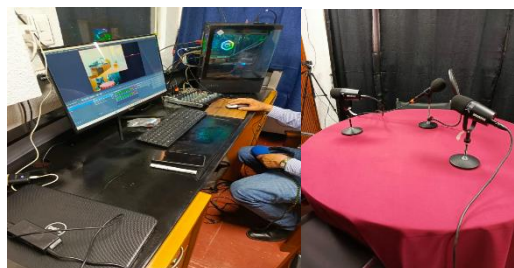


En la segunda quincena de enero, las actividades se intensificaron con la cobertura del Foro Sindical organizado por la CNSUESIC y el SUTIN, en el auditorio de Río Becerra. Se realizaron inventarios de papelería, mantas y equipos, además de la actualización de listados para facilitar su almacenamiento y localización. La Secretaría de Prensa apoyó en la organización a las asambleas, transportando y operando equipos de sonido, y documentando los eventos con fotografías y video. Asimismo, se avanzó en la instalación de reflectores y mobiliario en la sala de transmisiones de Radio SUTIN, y se participó en una marcha convocada por la UNT y sindicatos afiliados, enfocada en las revisiones salariales y contractuales. Todo este trabajo se complementó con la elaboración de informes semanales y la clasificación de material audiovisual para archivo.



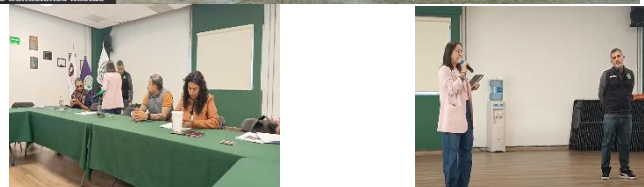
Durante febrero, las tareas se centraron en fortalecer la infraestructura técnica y audiovisual. Se imprimieron y distribuyeron los *Enlaces Nucleares* N° 1547 al 1550, y en apoyo a la secretaría de

organización se pegaron en los tableros del ININ, las convocatorias para la elección de representantes de rutas de autobuses. Se adquirieron nuevos micrófonos, pedestales y cables, que fueron instalados en la cabina de grabación de Radio SUTIN. Se llevaron a cabo pruebas de sonido y transmisiones en vivo para eventos como la Asamblea Nacional Indígena, Campesina y Social (ANICS) y la asamblea del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social Solidaria (FNDSSS). Además, se diseñaron logotipos y presentaciones audiovisuales, se realizó el simulacro sísmico y se participó en reuniones de delegados y plenos del CEN, donde se discutieron los avances en la revisión contractual con la SENER. La Secretaría de Prensa también apoyó en la difusión de publicaciones externas, como en la distribución de la nota en *El Sol de México* sobre la situación del ININ, y en la organización de cápsulas y grabaciones con trabajadoras del sindicato en preparación para el Día Internacional de la Mujer.



En marzo, las actividades se enfocaron en la producción audiovisual y la conmemoración del 8M. Se imprimieron y distribuyeron los *Enlaces Nucleares* N° 1551 al 1555, y se organizaron grabaciones de cápsulas con trabajadoras del SUTIN, que fueron editadas y difundidas en medios electrónicos y redes sociales. Se acondicionaron espacios en el local sindical y en la cabina de grabación para realizar entrevistas y mensajes

alusivos al Día Internacional de la Mujer. Se grabaron testimonios de dirigentes sindicales como la Secretaria General del SUTCOLMEX y académicas como la Dra. Fabiola Monroy, complementando las producciones con logotipos, frases y presentaciones diseñadas por la Secretaría de Prensa. Además, se apoyó en la organización de las asambleas en el auditorio del ININ, se documentaron actividades con fotografías y video, y se participó en algunas plenarias de la UNT y en los talleres de comunicación y redes sociales. Gestionamos y organizamos la entrega de facturas para la comprobación de los gastos, realizamos la asamblea en el CADER y se elaboró el acta de asamblea, continuamos con la limpieza y respaldo de archivos digitales, asegurando la continuidad de la documentación sindical. Colaboración en los trabajos realizados en la cámara de diputados, para su divulgación y archivo histórico. Apoyamos en las grabaciones para divulgación de la liga de béisbol, para movilidad inclusiva.





En conjunto, este primer trimestre de 2026 se caracterizó por una labor integral que combinó la difusión informativa, la producción audiovisual y el apoyo logístico. La Secretaría de Prensa consolidó la cabina de grabación de Radio SUTIN, amplió la cobertura de eventos sindicales y sociales, y fortaleció la comunicación interna y externa mediante el uso de nuevas tecnologías y plataformas digitales. Su participación activa en la organización de asambleas, foros y plenarias, así como en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, reafirmó su papel como un eje fundamental en la vida sindical y en la difusión de las demandas laborales y sociales. La combinación de tareas administrativas, técnicas y comunicativas permitió que la Secretaría de Prensa se posicionara como un soporte esencial para el CEN y el SUTIN, garantizando que la información llegara de manera clara y oportuna a toda la base trabajadora.

Figuras más importantes alusivas al informe

- *Enlaces Nucleares* N° 1542–1555 (publicaciones periódicas).
- Cabina de grabación de **Radio SUTIN** (infraestructura técnica).
- Cápsulas y entrevistas del **Día Internacional de la Mujer (8M)**.
- Participación en plenos del **CEN-CN VF** y diversas reuniones con la **SENER, LA UNT y CAMARA DE DIPUTADOS**.

¡Por la Unidad Proletaria!

Secretaría de Finanzas

Informe trimestre 01-2026

Marta Rosa del Carmen Rodríguez Aguilar
Araceli Rocío Correa Pérez

Informamos sobre las actividades relevantes de esta secretaría en el trimestre enero - marzo 2026.

Se realizaron los pagos a quien requirió de Ayudas Económicas como: gastos por defunción de familiar en 1er grado (11), compra de lentes (24), para compra de medicamentos (19) y préstamos solicitados.

Se cumplió con el programa de asistencia y atención a grupos de trabajo que fueron asignados a esta Secretaría.

Se realizaron en tiempo y forma los pagos a los seguros de gastos médicos mayores a MAPFRE y GNP, y a THONA por el seguro de vida colectivo (potenciación).

Se cumplió en tiempo y forma con los pagos de asesorías (Contable, INAI, Laboral) y a proveedores por servicios (vigilancia, limpieza, COI, licencia zoom).

Para efectuar la asamblea en Veracruz, se realiza la reservación del cuarto de hotel para los representantes sindicales que asisten, así como la reservación del salón para la realización de la asamblea.

Se adquieren alimentos para los asistentes, cuando hay reunión en el CEN de: delegados, consejo nacional, comisión revisora o alguna otra que se lleve a cabo,

El pago de becas septiembre a diciembre del ciclo escolar 2025-2026 se realizó en enero y las correspondientes a enero febrero se pagaron en marzo.

Continuamos con la entrega de reconocimientos por antigüedad y será hasta el 30 de junio del 2026 a quienes cumplieron quinquenio en el 2025.

Recibimos la toma de nota del CFCRL de la entrega de la Rendición de Cuentas del 2° semestre 2024. Sigue pendiente hacer la votación para la aprobación o rechazo de la Rendición de cuentas

del 1er semestre 2025 y seguimos entregando el informe del 2° semestre 2025

A continuación, presentamos el resumen de enero a marzo 2026.

Disponibilidad inicial	\$1,118,900
Fondos fijos	\$19,747
Fondo de resistencia	\$3,027,118
Deudores	\$499,015
Propiedades, planta y equipo	\$603,735
Acreedores	\$-649,521
Impuestos por pagar	\$4,957
Patrimonio	\$5,948,883
Resultado del período	\$72,867
Resultado de ejercicios anteriores	\$-17,154

Los ingresos de enero a marzo son:

Cuota cláusula 109 – 1.5% de la nómina	\$1,174,730
Cuota sindical ordinaria	\$462,680
Otros ingresos	\$42,217
TOTAL INGRESOS	\$1,679,627

Los gastos de enero a marzo

Actividades culturales y deportivas	\$33,918
Solidaridad social	\$687,811
Conservación y mantenimiento	\$207,881
Impuestos y derechos	\$67,764
Gastos de flota vehicular	\$43,533
Gastos de contratación	\$35,015
Eventos sindicales	\$91,556
Asesorías y apoyos	\$206,535
Gastos de secretarías	\$116,464
Gastos generales	\$116,283
TOTAL GASTOS	\$1,606,760
Ingresos menos gastos	\$72,867

Centro Nuclear Dr Nabor Carrillo Flores a 10 abril
de 2026

¡Por la Unidad Proletaria!
Secretaría de Finanzas

Secretaría del Exterior

Primer informe trimestral
1° de enero al 31 de marzo de 2026

Carlos Guillén Soriano
Pablo Rosales Gutiérrez

Introducción

Presentamos el informe de la Secretaría del Exterior correspondiente al primer trimestre de 2026, en cumplimiento de lo establecido por el artículo 76.19 de los estatutos y de la práctica cotidiana de esta representación, de hacer de la información constante una práctica en el SUTIN.

Introducción

El primer trimestre de 2026 estuvo marcado por la profundización del avance de la derecha internacional, con momentos tan graves como el secuestro del mandatario venezolano y las constantes amenazas de Washington a todo el mundo. El anuncio del cese de hostilidades en Palestina se quedó en meras palabras y, por lo contrario, los escenarios bélicos llegaron hasta Irán, aunque con resultados contrarios a los esperados por el inquilino de la Casa Blanca; este ambiente internacional generó respuestas en defensa de la soberanía de los países. En México, algunos confundieron defender el interés nacional con abandonar la lucha. En el movimiento democrático nacional, sin embargo, fue claro que rechazar las amenazas imperiales no es lo mismo que abandonar la lucha de los trabajadores del campo y de la ciudad. Así, al tiempo que sindicatos y organizaciones sociales democráticas rechazaron con firmeza las amenazas de la Casa Blanca, se organizó una de las más grandes jornadas de lucha de fines de enero desde hace muchos años; en esta ocasión el 29 de enero reunió al movimiento democrático en la defensa de la soberanía nacional, pero también en la exigencia de diálogo social y solución a las demandas de los trabajadores.



El primer trimestre de 2026 fue también escenario

para episodios de resurgimiento de la lucha obrera y sindical, con huelgas y movilización. A la ya larga huelga en el Monte de Piedad, se agregaron huelgas en los colegios de México y de Bachilleres, Chapingo y Tornel, entre las más significativas, así como al crecimiento en general de la lucha de los trabajadores.



UNT

A pesar de los planteamientos gubernamentales acerca de propuestas como la jornada de 40 horas semanales o la vivienda para los trabajadores, la presión patronal frenó su realización. Ante ello, la UNT continuó trabajando durante este trimestre en la construcción de espacios para lograr la aprobación de las demandas y el diálogo social con el gobierno. Entre las actividades en este camino, la marcha del 29 de enero fue una de las más concurridas de estas fechas desde que se iniciaron hace varios lustros.



Uno de los elementos que contribuyó a la magnitud de la movilización fue el crecimiento de conflictos sociales que, como el caso de la huelga en el Monte de Piedad desde fines de septiembre del año pasado, no encuentran solución, o las cada vez más frecuentes huelgas en demanda de incrementos salariales o por el cumplimiento de los pactos colectivos y de convenios firmados para culminar revisiones contractuales.

Nuestra participación en la marcha fue limitada por el horario, pues inició poco antes de la hora de salida de labores en el Centro Nuclear. Participó una comisión de integrantes de la representación sindical y un compañero de base. En el trayecto se dirigieron mensajes sobre la situación del ININ y del

SUTIN y se dio voz a representantes de STUACH, SUTCOLMEX, SINAR, SNTAMTP-INAH, SINITINBAL, SINAC, SUTDCONALEP y al Sindicato del Monte de Piedad, cuya huelga en ese momento llevaba casi cuatro meses. Para esta marcha, se participó en dos reuniones de organización, una de ellas con funcionarios del gobierno de la Ciudad de México.



Entre los temas abordados de forma constante en las reuniones de la UNT está la ausencia de diálogo social, ya que los gobiernos

han ignorado sistemáticamente las peticiones sindicales para ser recibidos. Se analizan diversos conflictos que se han prolongado demasiado como la huelga en el Monte de Piedad o que han sido agredidos con armas de fuego como en Tornel. En otros casos, hay afectaciones a derechos elementales como la libertad sindical y violación sistemática de la contratación colectiva.

Se ha planteado en la UNT la urgencia de dar una respuesta unificada del sindicalismo el primero de mayo para lo cual se analizan diversas posibilidades para realizar acciones en esa fecha de unidad y lucha.

Otra actividad a la que la UNT dio gran interés fue la 39a Reunión del Consejo Ejecutivo de la Confederación Sindical de las Américas, realizada en el Palacio/Museo de la Medicina en la ciudad de México, a la cual asistimos. El tema principal de la asamblea fue la defensa de la democracia y desafíos del sindicalismo de las Américas. En el mismo marco, participamos en una reunión de sindicatos universitarios.



En el primer trimestre de 2026, la UNT realizó tres reuniones plenarias, 10 reuniones de trabajo de la Vicepresidencia de Asuntos Políticos, Económicos y Sociales, 3 reuniones de la comisión de trabajo de la Vicepresidencia de Comunicación Social en las que participamos, así como en el Taller de comunicación de la UNT.

CNSUESIC

En este trimestre se realizaron varias revisiones



contractuales de sindicatos integrantes de la Coordinadora Nacional de Sindicatos Universitarios, de Educación Superior, Investigación y Cultura. Los casos del Colegio de México y de académicos de la Universidad Autónoma Chapingo llegaron a la huelga, mientras en la Universidad Autónoma Metropolitana, administrativos de Chapingo, Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Universidad Iberoamericana e Instituto Mexicano de Tecnología del Agua se lograron acuerdos para conjurar las huelgas emplazadas.

Como parte de la solidaridad a estos movimientos, la CNSUESIC realizó una conferencia de prensa y se promovió la participación en actividades como la visita a asambleas y actos sindicales, actividades culturales y movilizaciones, lo que lamentablemente fue realizado por pocos sindicatos. Más amplia fue la participación en el Foro de CNSUESIC [Revisiones salariales y contractuales de los trabajadores del conocimiento](#) en cuya organización y coordinación participamos.



También fue amplio el apoyo mediante la difusión de los movimientos, sobre todo en las redes sociales, con mensajes y lonas solidarias. En este proceso, nuevamente fue patente la insuficiente organización de CNSUESIC expresada no solo en la limitada presencia en los movimientos, sino en la escasa actividad de las comisiones de trabajo, además de la preferencia mayoritaria por participar en las reuniones de manera remota más que presencialmente.

No obstante, se han generado importantes discusiones en temas como la necesidad de construir una gran organización nacional de los trabajadores del conocimiento, retomar la formación sindical y política y fortalecer la organización de la coordinadora.

Con todo, hay una creciente presencia política de la coordinadora e incluso crecimiento orgánico, pues en este trimestre se incorporaron dos organizaciones a la misma: un sindicato del sector cultura y uno de capacitación para el trabajo de Sonora. Se ha planteado aprovechar el congreso que, de



acuerdo a los estatutos debe realizarse este año, para abordar esta problemática.



En CNSUESIC se analizaron los procesos de revisión contractual en curso y se acordó reforzarlos con medidas de solidaridad, así como fortalecer la organización de CNSUESIC mediante la actualización de sus comisiones de trabajo. Se acordó asimismo la participación en actividades convocadas por diversos referentes sindicales y sociales.

Al analizar las medidas decididas por cada organización para integrar un plan de acción común, se hicieron observaciones sobre el flujo de la información y las dificultades para coordinar las luchas, derivadas de los diferentes calendarios y condiciones laborales, profesionales y hasta geográficas. Se planteó que la solución de fondo es construir la unidad orgánica de los trabajadores del conocimiento, pero en lo inmediato se puede avanzar apoyando las acciones de cada sindicato y organizando acciones comunes de difusión, movilización y política. Hubo llamados a aprovechar la coyuntura que abre la próxima realización del campeonato mundial de fútbol y tener clara la situación política nacional.

En el trimestre participamos en 6 reuniones ordinarias de representantes de CNSUESIC, una extraordinaria, 4 de la Comisión Política y dos de comisiones, además de una constante presencia en las actividades de solidaridad.

Sindicatos de centros de investigación

Continuaron las reuniones cotidianas de sindicatos del sector educación, ciencia, tecnología e innovación y se realizó el 2° Congreso de Humanidades, Ciencia, Tecnología e Innovación en la Cámara de Diputados, en el que el SUTIN participó con una ponencia sobre aplicaciones de la energía nuclear a la salud.

Se ha logrado establecer una relación constante con diputados integrantes de la fracción parlamentaria del PT en la lucha por un mejor presupuesto para las instituciones de educación, investigación y cultura y se han realizado reuniones



con diputados de diversas comisiones legislativas relacionadas con el trabajo que se realiza en las instituciones del sector.

Esta relación ha permitido, además, impulsar acciones de solidaridad con diversos sindicatos en lucha desde el poder legislativo. Así, se impulsó la solidaridad con las huelgas en el Monte de Piedad, la Universidad Autónoma



Chapingo, Tormel y El Colegio de México. En ésta última el apoyo de legisladores y la solidaridad del sindicalismo democrático fueron factores importantes para la victoria.

Se participó en reunión de sindicatos del sector educación, ciencia y tecnología con el Diputado Reginaldo Sandoval, Coordinador de la fracción parlamentaria del Partido del Trabajo en la Cámara de Diputados. Se analizó la ruta de lucha por mejorar el presupuesto a instituciones de educación, investigación y cultura.

Se participó en 8 reuniones de sindicatos del sector, así como en reuniones con diputados integrantes de las comisiones de trabajo y de Transparencia y anticorrupción, en la Cámara de Diputados.

Participamos coordinadamente con la secretaría de política nuclear en reuniones del sector ciencia y tecnología, en los preparativos para el II Congreso de Ciencia y Tecnología, en el Foro México como potencia científica en la Cámara de Diputados y en reunión de balance.



En estas actividades participa una docena de organizaciones sindicales, principalmente de CNSUESIC, y sus trabajos son coordinados por el Sindicato de Trabajadores del Instituto Mexicano de Tecnología del Agua, con una importante participación del SUTIN.

Solidaridad

Esta secretaría atendió en el trimestre las

invitaciones y llamados de diversos sindicatos y participó en actividades de solidaridad, en marchas, mítines y asambleas.

Se entregaron y publicaron documentos y mensajes o lonas de solidaridad a los sindicatos en conflicto y a quienes tuvieron alguna ocasión especial como aniversarios: sindicatos de las universidades metropolitana (SITUAM), Chapingo (STAUACH, STUACH), Iberoamericana (STUIA), del Colegio de México (SUTCOLMEX), del Colegio de Bachilleres (SINTCB) y de SUTDCONALEP.



Se asistió a la marcha del SITUAM de la Unidad Xochimilco a la Rectoría General de la UAM.

Se participó en Conferencia de prensa de CNSUESIC en el SITUAM.



Se asistió al mitin del Sindicato de la Unión de Trabajadores del Instituto de Educación Media Superior de la Ciudad de México.

Sindicato de Trabajadores de la Universidad Autónoma Chapingo a reunión de su Consejo General de Representantes y a



su asamblea general. En el saludo se hizo un rápido resumen de la situación de los trabajadores del conocimiento y las revisiones contractuales en marcha.



Se visitó en compañía de las secretarías del interior y general, así como la presidencia de la CNVF la guardia del sindicato de trabajadores del Monte de Piedad en el día 114 de su huelga.



Se participó con una docena de organizaciones sindicales en reuniones y en [conferencia de prensa](#)

en la Cámara de Diputados con el diputado Jorge Armando Ortiz en la que se demandó solución a las peticiones de los sindicatos y mayor presupuesto a las instituciones de educación, investigación y cultura.

Se asistió al evento con motivo del Día del Restaurador organizado por el Sindicato Nacional de Restauradores del INAH.



Se participó en mitin del STUNAM ante la Secretaría de Hacienda en demanda de mayor presupuesto a instituciones educativas.

Se visitó el plantón que ex trabajadores de AHMSA instalaron en el Zócalo en demanda del pago de liquidaciones justas por el cierre de su fuente de trabajo.

Se asistió a asamblea del Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de México (SUTCOLMEX) y, una vez estallada su huelga, se visitaron las guardias



y se participó en acciones de solidaridad. Se asistió al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral a expresar solidaridad con la lucha por mejoras salariales del Sindicato Independiente de Trabajadores del Colegio de Posgraduados.



Se participó en mitin del Sindicato de Trabajadores de Radio Educación frente a la Secretaría de Cultura en demanda de atención a las necesidades de la estación de radio y de los trabajadores.



Se apoyó la coordinación con la Asamblea Nacional

Indígena, Campesina y Social (ANICS) para la realización de su asamblea de representantes en el auditorio Rafael Galván los días 6 y 7 de febrero.



Se participó en conferencia de prensa en la Cámara de Diputados en solidaridad con las huelgas en el Monte de Piedad y en el Colegio de México.

Se participó en acto de Fuerza Independiente de Trabajadores de la Salud (FINTRAS) en el marco de la *mañanera* en demanda de insumos médicos y fin de la violencia laboral.

Se participó en marcha y evento cultural y artístico del Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Autónoma Chapingo (STAUACH) en el marco de su revisión contractual.



Con la Secretaría de Política Nuclear se participó en el 10° Congreso de Ciencia y Tecnología del SITIMTA en la Cámara de Diputados.

Se participó en marcha del SINTCB en el marco de su emplazamiento a huelga por violaciones al contrato colectivo y en la marcha del STUACH a la Secretaría de Desarrollo Rural.



Se participó en acto por el 51 aniversario del SUTAM y se asistió al acto por el 14 aniversario de SUTDCONALEP en el Deportivo Reynosa.



Participamos en la marcha de STUNAM y UNT en solidaridad con Cuba, Palestina, Venezuela e Irán, así como en apoyo a los sindicatos en conflicto.



Participamos en el mitin de la Unión Nacional de Técnicos y Profesionistas Petroleros frente a

la torre de Pemex, en la marcha de la CNTE, en conferencia de prensa del SINTCB en huelga, en mitin del SNTAMTP-INAH en la Secretaría de

Cultura, preparamos y entregamos lonas de solidaridad con las huelgas del SINTCB y de STAUACH, visitamos la guardia de huelga del Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores del Colegio de Bachilleres en el plantel 12 de esa institución de educación media superior, participamos en el mitin del Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad Autónoma Chapingo en SADER y en la conferencia de prensa en solidaridad con el STAUACH en la Cámara de Diputados. Se asistió a la Asamblea Nacional del STRM.



En temas internacionales, se participó en reuniones de la coordinación de sindicatos

mexicanos en solidaridad con Palestina en las que se definieron actividades y un manifiesto en contra de la agresión militar de Estados Unidos a Venezuela y se participó en la marcha del Ángel de la Independencia al Hemiciclo a Juárez en contra de la agresión militar a Venezuela. Se asistió al Foro de solidaridad con Venezuela en el Sindicato Mexicano de Electricistas.



Se participó en la reunión en línea de la coordinación de sindicatos mexicanos en solidaridad con Palestina.

Con dirigentes sindicales de México y Colombia, así como organizaciones internacionales, participamos en reunión de la Plataforma – México de Sindicatos por la Democracia Energética (TUED por sus siglas en inglés) en la que se diseñó un plan de trabajo para el primer trimestre de este año. El objetivo es diseñar una estrategia para fortalecer los espacios públicos en la industria energética y similares.

Seguridad social

Continuó la participación en actividades del Frente

Nacional en Defensa de la Seguridad Social (FNDSS).

Se participó en reunión del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social Solidaria a fin de definir los planteamientos del FNDSSS en la reunión en la Suprema Corte de Justicia de la Nación, resultante de la entrega previa de un documento en el que se reclama su acción para corregir aspectos de la política de seguridad social, como la aplicación de la UMA en el pago de pensiones o el cumplimiento de sentencias que han sido favorables a trabajadores y permanecen sin cumplir por el ISSSTE.



Se redactó pronunciamiento de solidaridad del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social Solidaria (FNDSSS) en solidaridad con los sindicatos en procesos de revisión salarial o contractual. Se apoyó la participación del FNDSSS en reunión con la Suprema Corte de Justicia de La Nación.



Se participó en reuniones en línea y dos asambleas del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad

Social Solidaria en las que se hizo un balance de la reunión con la Suprema Corte de Justicia de la Nación y se acordó las siguientes actividades. Se hizo una entrevista a dirigentes del FNDSSS acerca de la seguridad social.

Se atendió junto con la secretaria general, una reunión con el Movimiento Nacional Universitario por la Dignidad Humana, los adultos mayores y los grupos vulnerables (MODIGH) en la que se analizó la situación del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social Solidaria.



Se asistió al Foro Defensa de la Seguridad Social y

del ISSEMYM en Ciudad Nezahualcóyotl.

Participamos en la reunión del Frente Nacional en Defensa de la Seguridad Social Solidaria (FNDSSS) con funcionarios de la dirección general del ISSSTE y en asamblea del FNDSSS en el SME.



Otros

Se participó en el Taller en que Sindicatos por la Democracia Energética ([TUED](#) por sus siglas en inglés: Trade Unions for Energy Democracy) presentó una propuesta de Coordinadora sindical por un camino público para la electricidad en México. En la misma se anunció el acuerdo ratificado un día antes por la asamblea para que el SUTIN participe en TUED.



Participamos en la sesión de clausura de la Conferencia Trinacional de la Internacional de Servidores Públicos, que reúne a aliados sindicales de Canadá, Estados Unidos y México en la lucha por la defensa y el fortalecimiento de los servicios públicos.

En la reunión, realizada en la semana de días colectivos en instalaciones del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, los sindicatos del sector energía participamos como parte de la Plataforma Sindical-Obrera por un Camino Público en México. UNTyPP, SME y SUTIN hicimos un breve resumen del estado en que se encuentran nuestros sectores en México.

Se hizo entrevista a Secretaria General y Secretario de Relaciones del SUTCOLMEX.

Se participó en la presentación del número 8 de la revista Foro Universitario editada por el STUNAM en la Feria Internacional del Libro del STUNAM en Ciudad Universitaria. En la intervención se abordó la importancia de la prensa obrera para la organización de los trabajadores.

Actividades generales del CEN

Se presentó propuesta de plan de trabajo bimestral para el CEN y se participó en reunión con las secretarías general, de educación y cultura e interior para diseñar actividades.

Se trabajó en la edición de la rendición de cuentas

1/25 y se integraron los informes de las secretarías del CEN y de la CNVF correspondientes al tercer trimestre de 2025.

Se cubrieron los grupos de trabajo asignados; en algunas sesiones se contó con el apoyo de las secretarías de trabajo, del interior o de prensa.

Se participó en reuniones de CEN, CNVF, se asistió a asambleas y se apoyaron actividades de las secretarías: general, del interior, de prensa, de finanzas y de seguridad social.

Se participó en reuniones con la asesoría jurídica del sindicato.

Se participó en reunión con SENER.

Se apoyó en la entrega de documentos a diversas dependencias gubernamentales, así como en reuniones con el gobierno de la Ciudad de México.

Esta secretaría agradece el apoyo de las secretarías de prensa, del interior, de política nuclear, del trabajo, de finanzas y general, sin cuya colaboración no se hubieran podido realizar todas las actividades.

Actividades

Enero

- 6 Comisión política CNSUESIC
- 8 Comisión política CNSUESIC
- 10 Marcha en solidaridad con Venezuela
- 12 Comisión política UNT en STUIA
- 13 ROR CNSUESIC en Laboratorio Arte Alameda (Ex-Templo y Convento de San Diego)
- 14 Pleno UNT en ASPA
Foro de solidaridad con Venezuela en Sindicato Mexicano de Electricistas
- 15 Conferencia de prensa CNSUESIC en el SITUAM
- 16 Pleno CEN
Marcha SITUAM
- 19 Comisión política UNT en ASSA
Reunión coordinación de sindicatos por Palestina
Comisión organizadora de Foro CNSUESIC
- 20 Reunión SUTIN-SENER-ININ
Foro Revisiones salariales y contractuales de los trabajadores del conocimiento en local sindical SUTIN.
- 21 Mitin SUTIEMS en Avenida Doctor Río de la Loza & Calle Rafael Lucio
- 22 Reunión de comisión de prensa y difusión SUTIN
Comisión revisora
Asamblea general
- 23 Consejo General de Representantes STUACh en Texcoco

- 26 Comisión política UNT en ASSA
Reunión sindicatos Ciencia con Dip. PT en Cámara de Diputados
Reunión Plataforma - Mexico
- 27 Día del Restaurador en Casa de Coahuila A. C.
Mitin STUNAM
ROR CNSUESIC en SITUAM
Reunión de organización de marcha 290126
Reunión FNDSSS
- 28 Conferencia de prensa sector CTI en Cámara de Diputados
Reunión con gobierno de la CDMX, logística para marcha del día 29 de enero
Visita al plantón de ex trabajadores de AHMSA
- 29 Reunión presencial/virtual sector CTel en local sindical SUTIN.
Marcha unitaria
- 30 Atención a personal de Patrimonio Inmobiliario de la CDMX: Corroborar mediciones del predio de Río Becerra
Reunión FNDSSS

Febrero

- 2 Asamblea SUTCOLMEX
- 3 Visita al SUTCOLMEX en huelga (PRG)
- 4 Reunión FNDSSS – SCJN en Suprema Corte de Justicia de La Nación
- 5 Sector CTel
Reunión curso SEC, SG, SE
- 6 Reunión extraordinaria de CNSUESIC en Colegio de México
- 9 Comisión política UNT en ASSA
Asamblea STUACh en Auditorio Universitario "Álvaro Carrillo"
- 10 ROR CNSUESIC en STUACh
Conferencia de prensa solidaridad con SUTCOLMEX en Cámara de Diputados
Reunión con coordinador fracción parlamentaria de PT en Cámara de Diputados
Reunión FNDSSS
- 11 Presentación de revista Foro Universitario número 8 en FIL STUNAM en Facultad de Medicina UNAM
Mitin Sindicato Radio Educación en Secretaría de Cultura de la Ciudad de México
Reunión Sector CTel
Reunión SUTIN – SENER en Secretaría De Energía
Marcha mitin SUTCOLMEX en El Colegio de México
- 16 Comisión política UNT en ASSA
Reunión con MODIGH en Casa de los Azulejos
- 17 Mitin Fintras en la mañanera.
Actividad político cultural STUACh
- 18 Pleno UNT en STRM
Comisión de trabajo Vicepresidencia de Comunicación Social UNT

- Reuniones con diputados de diversas comisiones Cámara de Diputados.
- 19 Reunión de sindicatos EC yT
- 20 Asamblea nacional STRM
Pleno CEN
- 23 Comisión política UNT en El Colegio de México
- 24 ROR CNSUESIC
- 25 Reunión CSA en UNAM Palacio de la Escuela de Medicina Museo de la Medicina
Congreso de Ciencia y Tecnología de SITIMTA (JAB) en Cámara de Diputados
Reunión FNDSSS
- Marzo**
- 2 Comisión política UNT en ASSA
- 3 Comisión política CNSUESIC
- 4 Entrevista a SUTCOLMEX
Acto por aniversario del SITUAM
- 5 Reunión Sec CTel
- 9 Comisión política UNT en ASSA
Comisión organizadora Congreso CyT
- 10 ROR CNSUESIC en Centro Cultural Ahuehuete
- 11 Reunión CEN - asesoría jurídica
Pleno UNT en Comisiones Mixtas STUNAM CU
- 12 Reunión CEN - asesoría jurídica
Reunión Sector CTel
- 13 Grabación de mensaje a STUACH
- 14 Aniversario de SUTDCONALEP en Deportivo Azcapotzalco
- 17 Comisión de organización de CNSUESIC en Torre Prisma.
Mitin UNTyPP.
- Comisión política CNSUESIC
- 18 Marcha CNTE.
Reunión FNDSSS ISSSTE en Dirección General ISSSTE
Marcha STUNAM UNT
- 20 Conferencia de prensa SINTCB.
Mitin SNTAMTP INAH en Secretaría de Cultura
- 21 Elaboración de lonas de solidaridad con SINTCB y STAUACH
- 22 Visita a guardia de huelga en CB 12 en Colegio de Bachilleres Plantel 12 Nezahualcóyotl
- 23 Comisión política UNT en ASSA
- 24 ROR CNSUESIC en local sindical SUTIN.
Reunión Sector CTel en local sindical SUTIN.
- 25 Mitin STAUACH en SADER
Asamblea FNDSSS en Sindicato Mexicano de Electricistas
Taller de comunicación política UNT en STRM
- 26 Reunión de trabajo SG, SO, SE, CNVF
Reunión Sector CTel
- 26 Reunión de trabajo SG, SO, SE, CNVF
Reunión Sector CTel
- 27 Foro *México como potencia científica* en Cámara de Diputados
Conferencia de prensa solidaridad con huelga STAUACH
Reunión con diputado Jorge Ortiz
- 30 Comisión política UNT en ASSA
- 31 "Energía y Lucha Sindical" en Deportivo Sonora "Ismael Rodríguez Aragón", Av. Sonora #13, Col. Roma Norte, CDMX

¡Por la Unidad Proletaria!

Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización

Informe de actividades Trimestrales
(enero-marzo 2026)

*Wenceslao Nava Solares, Elena López Alba,
Fernando Contreras Velasco, Graciela Marcelina Nava Solares,
Beatriz Judith García Flores, Braulio Ortega Velázquez*

En el primer trimestre del año 2026 la Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización llevó a cabo diversas actividades establecidas en los estatutos:

En el período de este informe se tuvieron las siguientes actividades

1. Se realizaron 13 actos sindicales:

- a. 3 asambleas generales ordinarias C.N. (22 de enero, 23 febrero y 19 marzo)

- b. 3 asamblea en Veracruz (23 de enero, 17 de febrero 17 de marzo)
- c. 3 asamblea en Maquixco (25 de febrero, 06 de marzo, 18 de marzo)

En estos eventos la CNVyF efectuó el foliado, contabilización y fiscalización de los boletos para cada uno de ellos.

Se cubrieron actividades relativas a la revisión salarial en conjunto con el CEN, como la presencia

en SENER, colaboración en la elaboración del pliego petitorio y en el plan de acción. Adicionalmente se ha participado en reuniones de plenos de comité, Consejo de Delegados Departamentales, Consejo Nacional, Comisión Revisora.

2. Ayudas sindicales

Se han proporcionado a los compañeros que lo han solicitado y de acuerdo con lo establecido en los estatutos su porcentaje de asistencia en:

- a. 25 ayudas de lentes
- b. 44 ayudas de medicamentos
- c. 8 préstamos de emergencia
- d. 3 ayudas para la difusión y la promulgación científica
- e. 1 ayuda de deportes

3. Registro de asistencia de la representación sindical.

Se lleva a cabo el registro de asistencia de la representación sindical.

4. Emisión del Porcentaje trimestral de asistencia para la conservación de la ayuda de becas

Se han pegado las listas de asistencia de porcentaje trimestral.

5. Emisión del porcentaje semestral y anual de asistencia a actos sindicales.

Se han pegado las listas de porcentaje de asistencia semestral y anual.

6. Se emitieron amonestaciones por escrito personales a los compañeros con porcentaje de asistencia a actos sindicales por debajo del 51% manifestando la importancia de su participación. (Artículo 18.1., Capítulo V Asistencia a actos sindicales y sanciones)

7. Fiscalización

Se realizó la fiscalización de 7 carpetas de finanzas (correspondientes a diciembre, enero y febrero) donde se tienen las siguientes observaciones:

- a. Algunas notas de gasolina no cumplen con lo indicado en el artículo 12.7.
- b. Se otorgó una ayuda de medicamentos sin contar con los requisitos del artículo 84.2 del reglamento de finanzas sindicales.

- c. Se ven reflejados todos los depósitos del fondo de resistencia, sin embargo, en este trimestre no se han hecho conforme a lo que indica el reglamento del fondo de resistencia.

8. Proyecto de ingresos y egresos

Hasta el 31 de marzo no se había aprobado el proyecto de ingresos y egresos de la asamblea como se establece el artículo 77.9.8. Dicho retraso también se había presentado el año anterior.

9. Se colabora activamente en la elaboración del *enlace nuclear* dando un recordatorio a todo el gremio de los estatutos que nos rigen.

10. Se ha cumplido con el artículo 18.1 del reglamento de asambleas sindicales haciendo amonestaciones personales por escrito a los compañeros que no han cumplido con el 51 % de asistencias.

En las amonestaciones se hace un llamado a participar.

11. Se han implementado mecanismos para comprobar la permanencia de los agremiados durante todo el evento sindical.

12. Se está trabajando para implementar la modernización del sistema de conteo de votos y fin de agilizar y transparentar el procedimiento.

13. Se cumple con el acuerdo de congreso de emisión de listas de asistencias a actos sindicales con el número de folio del boleto en los plazos estipulados en dicho acuerdo.

Todas las actividades se han llevar a cabo con el profesionalismo y seriedad que caracteriza a cada uno de los integrantes de la CNVyF a fin de cumplir lo establecido en los Estatutos y si así no lo hiciéramos que el SUTIN nos lo demande.

ATENTAMENTE

Por la Unidad Proletaria

Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización